



Association Subud Mondiale

RAPPORT ANNUEL 2021



RÉFLEXION
REFLEXION

La photo de couverture aurait été prise lors d'un tour du monde à la fin des années 60, photographe inconnu. Un membre pourrait-il nous aider à identifier le lieu et la date de cette photo ? Merci d'écrire à wsa.secretary@subud.org.

Subud et le symbole aux sept cercles sont une marque et un modèle déposés par l'Association Subud Mondiale.

© Copyright 2022 Association Subud Mondiale.
Tous droits réservés.

Édition, design et mise en page par Ruth Taylor
rt@ruthtaylorassociates.co.uk

Traduction Française par Joseph Delcourt
Traduction Indonésienne par Arifin Dwi Slamet
Traduction Espagnole par Paloma de la Viña

AVERTISSEMENT

L'Association Subud Mondiale (WSA) est une organisation à but non lucratif sans filiale ni lien avec aucune société.

Le Rapport Annuel de la WSA n'est pas un rapport financier consolidé des organisations internationales de Subud.

Les rapports des Présidents et Coordinateurs de la Fondation Muhammad Subuh (MSF), des Affiliées et des Ailes sont inclus dans le Rapport Annuel de la WSA du fait que ces entités sont membres du Conseil Mondial de Subud (WSC), l'organe en charge de l'exécution des mandats du Congrès Mondial.

Dans ce document, le choix a été fait, pour des raisons de commodité de lecture, d'utiliser le masculin comme genre générique et de ne pas avoir recours à l'écriture inclusive, y compris lorsque les fonctions sont assumées par des femmes (nombreuses). Le traducteur prie instamment celles-ci, ainsi que toute personne sensible à la parité des genres dans les documents écrits, de ne pas lui en tenir rigueur. Un effort a cependant été fait pour introduire un équilibre femme/homme chaque fois que c'était possible. (NdT)

CONTENU

À PROPOS DE SUBUD	4	3 AIDES		6 DONNÉES	
MESSAGE DU PRÉSIDENT		INTERNATIONAUX	23	FINANCIÈRES 2021	42
DE LA WSA	5	AIRE 1	25	RÉSUMÉ FINANCIER	42
1 RAPPORT DU COMITÉ		AIRE 2	26	RAPPORT DES AUDITEURS	
EXÉCUTIF DE LA WSA ..	6	AIRE 3	27	INDÉPENDANTS	44
2 ACTIVITÉS DES		4 FONDATION MUHAMMAD		ÉTAT DE LA SITUATION	
ZONES	10	SUBUH (MSF)	28	FINANCIÈRE	46
APERÇU DES ZONES	10	5 AILES, AFFILIÉES &		RAPPORT D'ACTIVITÉ	47
ZONE 1 & 2	12	SERVICES	30		
ZOOM SUR – L'AUSTRALIE	13	ASSOCIATION INTERNATIONALE			
ZONE 3	14	SUSILA DHARMA (SDIA)	31		
ZOOM SUR – LA FRANCE	15	ASSOCIATION CULTURELLE			
ZONE 4	16	INTERNATIONALE DE SUBUD (SICA)	33		
ZONE 5	17	SERVICES INTERNATIONAUX AUX			
ZONE 6	18	ENTREPRISES SUBUD (SESI)	34		
ZONE 7	19	ASSOCIATION INTERNATIONALE			
ZONE 8	20	SUBUD POUR LA SANTÉ (SIHA)	35		
ZONE 9	21	ACTIVITÉS DE LA JEUNESSE			
ZOOM SUR – LE CHILI	22	SUBUD INTERNATIONALE (SYAI)	36		
		ARCHIVES DE LA WSA	37		
		PUBLICATIONS INTERNATIONALES			
		SUBUD (SPI)	39		
		TRADUCTIONS	40		
		CARE SUPPORT	41		

Note sur la traduction:

latihan: exercice ou pratique
kejiwaan: spirituel
dewan: conseil ou équipe

À PROPOS DE SUBUD

MESSAGE DU PRÉSIDENT DE LA WSA

À la suite de l'expansion de Subud en Occident en 1957, Bapak a voyagé plusieurs fois autour du monde, donnant causeries et explications sur cette voie.



Bapak, autour de 1985
Photo de Virginia Duveen reçue en don aux Archives de la WSA

Le fondateur de Subud, Muhammad Subuh Sumohadiwidjojo, est né en Indonésie en 1901, il est décédé en 1987. Bapak (père), ainsi était-il nommé avec affection, a reçu spontanément en 1925 sa première expérience d'une pratique spirituelle (appelée plus tard *latihan kejiwaan* de Subud). Il comprit après un certain temps que le *latihan kejiwaan* ne lui était pas uniquement destiné.

À la suite de l'expansion de Subud en Occident en 1957, Bapak a voyagé plusieurs fois autour du monde, donnant causeries et explications sur cette voie.

Par cette pratique, chacune et chacun peut découvrir sa véritable nature intérieure, son potentiel, son talent, une guidée pour sa vie, en accord avec ses propres capacités et son engagement.

Subud encourage la manifestation des qualités et des talents d'un individu, sous forme d'expressions culturelles, d'entreprises, d'éducation, de soins de santé et d'assistance à ceux qui sont dans le besoin.

L'organisation internationale de Subud a pour but de servir les pays membres et de faciliter le développement de Subud ainsi que son expression dans le monde. Elle organise des rassemblements, diffuse les causeries de Bapak et d'Ibu Siti Rahayu, soutient l'acquisition de locaux Subud, les visites d'aides, les publications, les sites web, ainsi que l'accès et le soutien aux réseaux de membres Subud.

Président de la WSA :
Nahum Harlap

Chers Tous,
Tout d'abord, une brève revue des activités de la WSA en 2021.

Tandis que nous fonctionnions toujours sous des contraintes importantes et que nous réalisons pratiquement tout notre travail en ligne, les Aides Internationaux ont recommencé à voyager à la fin de 2021. Par ailleurs, nous avons assisté à des progrès significatifs dans le domaine des Archives. Ces deux activités sont les principaux services que nous souhaitons rendre aux membres.

Si nous nous projetons en 2022, nous avons un agenda chargé en réunions en face à face, dont nous espérons que le point culminant sera la rencontre européenne d'Assise, suivie d'une réunion du WSC à Kalimantan autour de novembre.

L'équipe de l'exécutif et le sous-comité IT sont en train de finaliser un site web mis à jour et amélioré, tandis que nous nous attendons à ce que le travail commence sérieusement pour les préparatifs de notre congrès mondial à venir.

Mais cela suffit pour les questions d'organisation...

Les restrictions liées à la pandémie auxquelles nous avons encore dû faire face en 2021 ont fait que, pour nombre d'entre nous, nos vies quotidiennes ont été plus calmes que d'habitude, ce qui nous a donné le temps de la réflexion. De nombreux membres observent également la pratique du jeûne ou du prihatin, qui sont aussi des moments d'introspection et de repentance.

De tels moments de réflexion sont l'opportunité de considérer que, où que nous en soyons sur les questions du jour, nous, êtres humains, sommes responsables du pire qui nous afflige. Et même si, au bout du compte, nous ne sommes pas responsables, les capacités technologiques des humains signifient que c'est toujours une option qu'il nous faut considérer...

Le changement climatique : indépendamment de la question de savoir si c'est un phénomène naturel ou généré par l'attitude humaine, nous sommes au moins forcés de considérer la possibilité que nous en sommes responsables.

De même avec le COVID : nature ou fuite de laboratoire ? A nouveau, nous devons au moins considérer que nous, les humains, sommes responsables.

Russie/Ukraine : que ce soient les souffrances immédiates causées par la guerre ou la famine probablement à venir qui pourrait affecter quelques-unes des populations les plus pauvres sur terre alors que 25% des exportations mondiales de céréales se traitent en ligne, ce sont des souffrances infligées par des humains.

Il est facile de pointer du doigt « l'autre » et dire « ils » sont responsables, mais nous devons nous demander : où nos désirs nous mènent-ils, où échouons-nous à renoncer à nos désirs et ne parvenons pas à suivre la guidée que nous recevons ?

Et, pour revenir à notre organisation, c'est le moment de nous poser la question de savoir où nous ne sommes pas à la hauteur de la tâche que nous avons entreprise collectivement : poursuivre la mission de Bapak de rendre le *latihan* disponible pour tous, de sorte que l'humanité en bénéficie et soit guidée sur le juste chemin.

Je prie pour que ces réflexions nous conduisent à renouveler notre engagement à être Susila Budhi Dharma.

Avec amour,
Nahum

1

RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA WSA

COMITÉ EXÉCUTIF DE LA WSA :

Suyono Sumohadiwidjojo,
Président Exécutif de la WSA

Hannah Baerveldt,
Trésorière de la WSA

Pudji Wahjuni Purbo,
Secrétaire de la WSA

Elwyn Waugh,
Comptable de la WSA

MOMENTS FORTS DE 2021

Les sessions *kejiwaan* de la WSA

Alors que la pandémie a continué de limiter les rencontres en personne, nous avons proposé trois sessions *kejiwaan* par Zoom à l'intention du Conseil Mondial de Subud (WSC) – un pour chaque Aire – en janvier, mai et novembre. Y ont participé les présidents, administrateurs, coordinateurs ainsi que les administrateurs de la Fondation Muhammad Subuh (MSF), les Ailes et Affiliées, les sous-comités et services de la WSA. Les sessions ont duré deux jours, incluant des *latihans* hors-ligne, l'écoute d'une Causerie de YM Bapak (choisie par le *dewan* des Aides Internationaux) ainsi que des moments d'échanges. Lors de la seconde session *kejiwaan* en mai, nous avons été bénis de la présence de Ibu Siti Rahayu, qui est restée avec nous pendant tout le premier jour.

Les réunions périodiques du WSC

Les réunions du WSC se sont tenues en février, juillet et novembre sur Zoom, avec les organisations internationales de Subud, les sous-comités et les services de la WSA. Les sessions ont été ouvertes aux observateurs en direct sur YouTube.

Les deux premières sessions ont traité des relations entre la WSA et ses Ailes/Affiliées, ainsi que de la préparation des directives pour le Congrès Mondial à l'intention des membres du conseil et des délégués. La réunion de novembre a mis l'accent sur la MSF. Le conseil d'administration de la WSA a approuvé la sélection par le comité conjoint WSA-MSF des candidats à la fonction d'administrateur de la MSF, qui avaient été testés par le *Dewan* des Aides Internationaux. Il a également approuvé le Budget 2022 de la MSF.

Les réunions du Conseil d'Administration de la WSA

Une réunion entre le Conseil d'Administration et le comité exécutif de la WSA s'est tenue chaque mois, à laquelle participèrent également les Aides Internationaux qui ont pu donner leurs conseils chaque fois que nécessaire. Des interprètes bénévoles ont apporté leur concours pour la traduction en espagnol, français/portugais.

Ces réunions se sont tenues onze fois en 2021. Les premières discussions ont porté sur le budget et le programme de travail de la WSA pour les 12 mois à venir. Le conseil a approuvé le budget annuel et a décidé de placer le Fonds de Dotation de la WSA dans la MSF. En juin, les états financiers réglementaires de la WSA ont été audités et approuvés par le conseil, puis le comité exécutif a finalisé le Rapport Annuel de la WSA pour 2020. Au cours du dernier trimestre, la Trésorière de la

WSA a préparé le budget pour l'année à venir et le conseil a pu approuver le budget provisoire de 2022 avant la fin de l'année.

Parmi d'autres activités, on peut noter :

- La décision par le Conseil de la mise en vente du terrain de l'ex-Banque Susila Bakti, sur la base de vérifications préalables et d'une évaluation du marché. La WSA et la Yayasan Subud (Indonésie) ont effectué quelques améliorations pour accroître la valeur du terrain, qui est encore actuellement sur le marché.
- La présentation de rapports réguliers par l'équipe en charge du Livre Blanc, le guide sur l'organisation de Subud. Cette équipe a en particulier réalisé un organigramme donnant une vue d'ensemble de l'organisation de Subud et de sa communauté, qui est disponible dans le présent rapport annuel (voir page 9).
- Ont été également largement discutés la constitution et les statuts de la WSA, des Pays Membres et des Affiliées sans oublier la relation entre la WSA et ses Affiliées, les Ailes et autres organisations Subud.
- Le conseil de la WSA a appuyé la vente du Gran Salon par la MSF.
- SDIA héberge le Fond Subud pour l'Education et la WSA a contribué à son fond d'amorçage.
- Le Programme Care Support (Entraide) a été mis à contribution pour distribuer des fonds de secours Covid à certains membres.

Le comité exécutif de la WSA s'est accordé avec l'exécutif de la MSF sur la mise en place d'un groupe de travail en charge de la mise à jour de la Lettre d'Entente et du Mémoire d'Accord entre la WSA et la MSF.

- La WSA a ouvert un compte d'investissement chez Fidelity Brokerage Services LLC.
- Le *dewan* des Aides Internationaux a proposé ses recommandations sur les processus de décisions et la mise en œuvre du consensus dans l'organisation de Subud.
- L'Unité de Préservation des Enregistrements sur Bande est un projet touchant aux Archives. Une meilleure coordination entre les différentes archives de la WSA est souhaitée.
- La WSA a approuvé une politique générale pour les fonds fléchés de la WSA.

La connexion avec les membres

L'équipe de la WSA a participé à des réunions organisées par les Zones 1&2, 3, 4 et 8.

Parmi les sujets ayant rencontré l'intérêt le plus marqué, il faut noter la préparation du Congrès Mondial, les Finances et les Archives de la WSA. La WSA a partagé ses vues sur l'amélioration de l'organisation de Subud, ainsi que diverses expériences sur les efforts de réconciliation de Subud Inde.

Subud Inde

La WSA a apporté son concours à quelques membres de Subud Inde au sujet du Trust de la Maison Subud, en aidant à la résolution de différends liés aux actifs ainsi qu'à la mise en place d'une organisation Subud fondée sur les recommandations de YM Bapak Muhammad Subuh.

Pour la mise en place de l'entité nationale de Subud Inde, le bureau exécutif de la WSA a tenu des réunions hebdomadaires par Zoom avec chacun des sept groupes Subud en Inde entre le 13 juin et le 25 juillet. Un interprète Tamoul était présent.

Les sous-comités de la WSA

Le bureau exécutif de la WSA a tenu des réunions périodiques avec les sous-comités et les services de la WSA, en particulier avec l'Equipe Organisatrice du Congrès Mondial. L'équipe du Livre Blanc a invité les Représentants et Représentantes de Zone à faire connaître leurs commentaires sur le document provisoire ; par ailleurs, la Coordinatrice des Services de Traduction de la WSA a exposé le processus de préparation des traductions des Causeries de YM Bapak et de Ibu Siti Rahayu. Plusieurs réunions ont été organisées avec la Jeunesse Subud, en particulier sur les sujets des sites web et de la levée de fonds par les Jeunes.

RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA WSA

(Suite)

LE MANUEL SUR L'ORGANISATION DE SUBUD

Le groupe de travail sur le « Livre Blanc » a poursuivi ses travaux, suivant ainsi la recommandation des délégués du Congrès Mondial de 2014 à Puebla de constituer un guide pour l'organisation de Subud, faisant suite à une proposition de Subud Espagne.

Une esquisse avait été présentée au Congrès Mondial de Fribourg en 2018. La décision suivante s'en était suivie à l'unanimité des délégués, ainsi qu'il en ressort du compte-rendu écrit :

“Les délégués acceptent comme un document de travail les lignes directrices qui leur ont été présentées. Ils demandent à la WSA de mettre en place un groupe de travail pour étendre et réorganiser le Livre Blanc et y inclure des citations importantes tirées des causeries de Bapak aux fins de conseil pour les comités. Ce travail sera mené au cours des 4 à 8 années à venir. En outre, les sources devront être placées dans le corps du livre plutôt qu'à la fin » (extrait du Compte-Rendu du Congrès Mondial de Subud de 2018 à Fribourg, Allemagne)

L'intention derrière ce manuel est uniquement de fournir des lignes directrices et non un ensemble de règles obligatoires.

L'équipe s'est réunie pratiquement tous les mois au cours de l'année 2021. Tous les Représentants de Zone ont été invités à participer individuellement à une réunion afin de leur rendre compte des avancées et de leur demander un retour de la part des pays de leurs zones sur ce qu'ils voudraient voir inclure dans ce manuel. Le Président de la WSA et son vice-président ont participé à la dernière réunion, ainsi que les Représentants et Représentantes de Zone.

Visualiser l'organisation de Subud

L'équipe de l'exécutif avait besoin d'un diagramme à jour pour visualiser l'organisation de façon concise. La proposition fut faite de créer un diagramme inspiré par le symbole Subud avec l'intention de l'inclure dans le nouveau manuel sur l'organisation. Il fut conçu par Ruth Taylor.

Cet organigramme fait apparaître l'unité de notre très riche organisation, qui est à la fois non-hiérarchique, centrée sur les membres, représentative et démocratique.

Il illustre la connexion étroite entre les aspects *kejiwaan* et organisationnels de notre communauté, qui se reflètent du niveau du groupe jusqu'au niveau international. Les ailes y sont représentées dans leur rôle de servir et relier les membres mais aussi d'agir dans le monde.

Les membres également y sont représentés via le Congrès Mondial, organe décisionnel de la WSA. Le Conseil Mondial de Subud met en œuvre les résolutions entre les congrès, avec le soutien du Comité Exécutif de la WSA qui est lui-même responsable de gérer et coordonner un ensemble de services au bénéfice des membres. Il porte également la responsabilité d'organiser le congrès mondial suivant.

UNE ORGANISATION CENTREE SUR LES MEMBRES, DEMOCRATIQUE ET PARTICIPATIVE

- La communauté Subud mondiale est divisée en **neuf zones** géographiques.
- Au sein de chaque zone, les pays membres élisent un **Représentant de Zone** qui siège au Conseil Mondial de Subud.
- Le **Conseil de Zone** est constitué de 4 délégués pour chaque pays membre : le Président National, le Conseiller de Comité et deux Conseillers Kejiwaan (une femme, un homme). Ils sont les **membres votants au Congrès Mondial**.

REPRESENTER ET SERVIR LA COMMUNAUTE SUBUD DU MONDE ENTIER

CONGRÈS MONDIAL	CONSEIL MONDIAL DE SUBUD	COMITÉ EXÉCUTIF DE LA WSA
Constitué des représentants des pays membres (4 délégués par pays ; Président National, Conseiller de Comité et deux Conseillers Kejiwaan)	Président de la WSA, Représentants de Zone (Conseil d'Administration) + Président Exécutif de la WSA, Aides Internationaux, Président de la MSF, Président de SDIA, Présidente de SICA	Le Comité comprend le Président Exécutif, la Secrétaire, la Trésorière et le comptable
Organe décisionnaire ; définit la politique et les objectifs pour chaque période de 4 ans.	Représente les pays membres et met en œuvre les résolutions entre les congrès	Administration et gestion au quotidien, y compris comptes/finances et services



SOUTIEN KEJIWAAN DANS LE MONDE

Le *dewan* des Aides Internationaux est constitué de 18 aides, trois femmes et trois hommes pour chaque Aire, au service des membres dans leurs Zones :

Aire 1: Zones 1 & 2
Aire 2: Zones 3, 4, 5, & 6
Aire 3: Zones 7, 8, & 9

LA FONDATION MUHAMMAD SUBUH (MSF)

La MSF est une fondation indépendante aux plans légal et financier, créée dans le but de construire une capacité financière durable pour la communauté Subud et dédiée à la croissance de Subud dans le monde ainsi qu'à son développement à long-terme.

SUBUD DANS LE MONDE

Les projets et initiatives des membres sont facilités et soutenus par les programmes et activités des Ailes, dans les domaines de la Culture, de la Bienfaisance, de la Santé, de l'Education, des Entreprises et des Activités de la Jeunesse.

Les Affiliées, SDIA et SICA, sont des organisations enregistrées légalement et indépendantes financièrement. SEA et SIHA sont des associations de professionnels en Subud. SESI et SYAI sont des Sous-comités du Comité Exécutif de la WSA.

2 | ZONE ACTIVITIES

Subud dans le Monde : nombres totaux



9,400+
membres



290+
groupes



54
pays membres

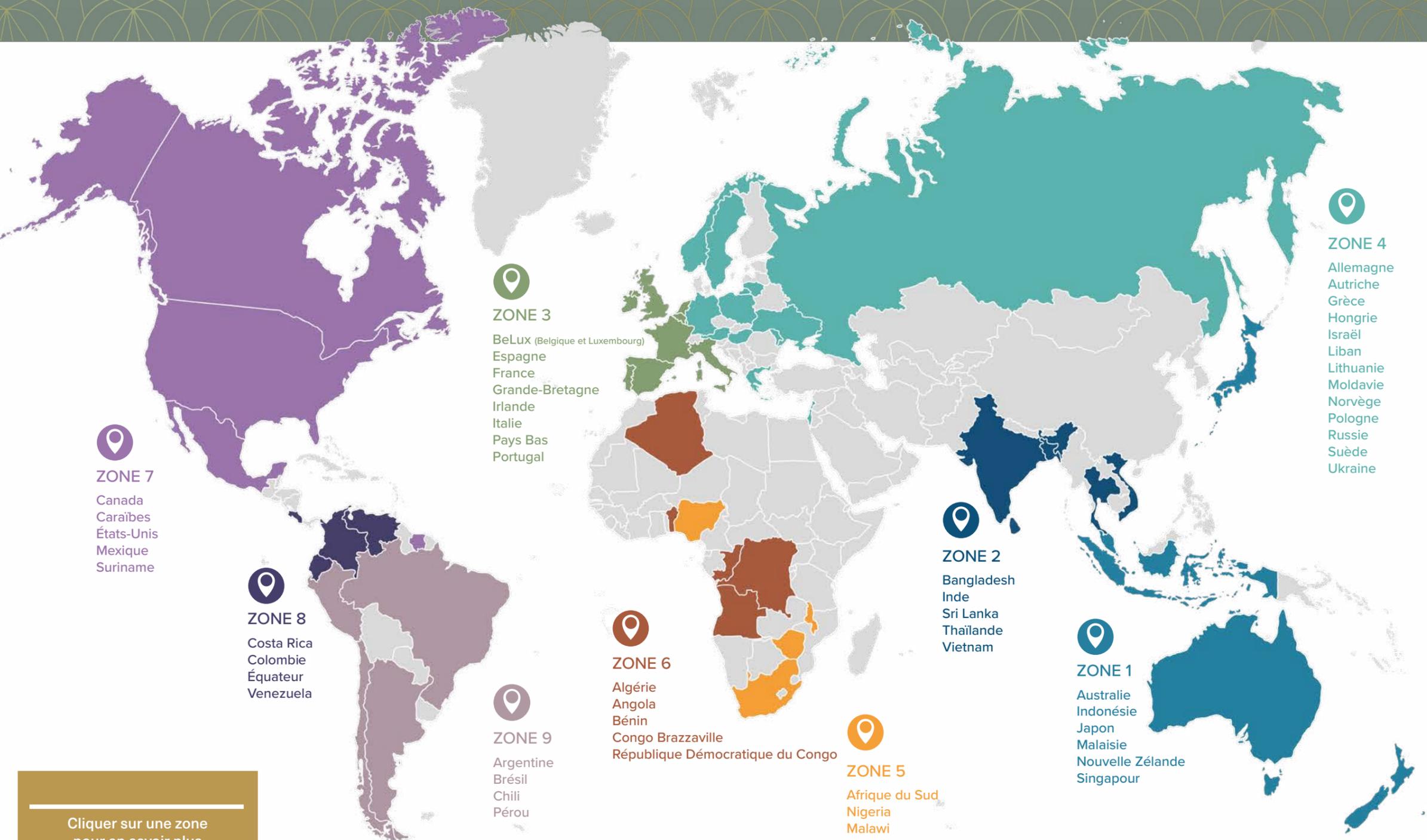
RÉSUMÉ

Pour les besoins de l'organisation, l'Association Mondiale Subud (WSA) est divisée en neuf zones.

Afin de coordonner le travail de la WSA, chaque zone dispose d'un représentant qui siège au Conseil Mondial de Subud (WSC) et y représente ses pays et le conseil de zone entre les congrès mondiaux.

Chaque conseil de zone est constitué de quatre délégués pour chaque pays membre dans la zone – le président, le conseiller de comité et deux conseillers kejiwaan (une femme, un homme). Le représentant de zone est choisi par les délégués des pays.

Le travail des conseils de zone est important : la participation de chacun et chacune des délégués des pays permet le fonctionnement démocratique de la WSA.



Cliquer sur une zone pour en savoir plus



ZONE 1 & 2

Asie et Australasie

 4,033 membres

 84 groupes

 11 pays membres

 48 maisons propriété de Subud

Représentant de Zone :
Muchtar Rawlings

Aperçu de la situation des membres

La Zone 1 & 2 est constituée d'un groupe diversifié de pays. L'Australie, la Nouvelle-Zélande et le Japon disposent d'organisations nationales largement développées. La Malaisie, le Sri Lanka et la Thaïlande ont des groupes plus réduits et leurs maisons Subud sont largement utilisées. L'Indonésie compte un nombre important de membres, avec de nombreux jeunes très actifs.

Si la plupart des pays travaillent de façon séparée, chacun s'intéresse aux activités des autres, la conscience de faire partie d'une Zone bien au-delà de son pays est fortement développée.

Communication et activités

Le COVID a réduit la possibilité de tenir des réunions en personne dans de nombreux pays. Le Congrès National Australien s'est tenu via Zoom pendant une semaine en janvier, auquel des observateurs internationaux ont également pu participer. Le Japon a aussi tenu son Congrès via Zoom. La Nouvelle-Zélande a réussi à tenir un Congrès National en personne pendant un week-end de février.

Toutes les informations officielles de la WSA ont été transmises au sein de la Zone par email et WhatsApp, quelques pays participant davantage que d'autres. Du fait des

confinements, les groupes n'ont pas toujours été en mesure de se retrouver pour le *latihan*. Quelques groupes ont mis en place un réseau de communication via WhatsApp, ce qui a souvent permis d'augmenter le degré de connexion par rapport à avant le COVID.

L'Inde a connu des difficultés pour coordonner une organisation nationale unifiée du fait de différents internes. L'équipe de la WSA a rencontré chaque groupe en Inde dans une série de réunions Zoom, afin d'encourager la participation aux instances nationales. Une nouvelle constitution pour Subud Inde a été élaborée aux fins de consultation.

Une Réunion de la Zone 1 & 2 s'est tenue début décembre via Zoom, à laquelle la plupart des pays ont pu participer. Ce fut l'occasion pour chaque pays de donner des nouvelles récentes.

Activités des ailes, entreprises et centres

Les revenus en provenance des maisons Subud en Australie et Nouvelle-Zélande se sont très fortement réduits du fait des confinements liés au COVID. Cependant, avec les coupes budgétaires drastiques sur les voyages des Aides Nationaux du fait de restrictions sur les déplacements, la situation financière est restée raisonnablement saine.

La Zone 1 & 2 est constituée d'un groupe de pays très diversifié.

De nombreux pays de la Zone contribuent au budget de la WSA, l'Australie, le Japon et la Nouvelle-Zélande étant les contributeurs les plus réguliers. Si l'on tient compte de sa taille réduite, Singapour est dorénavant un donateur très impliqué dans la WSA.

L'école Sekolah Cita Buana de Jakarta est une entreprise qui fait un don tous les ans. Dharma Care, une organisation charitable australienne, soutient le développement de communautés en Australie et à l'étranger. L'Australie et l'Indonésie ont de nombreux membres engagés dans toutes sortes d'activités.

ZOOM SUR ... L'AUSTRALIE



DHARMA CARE - UNE HISTOIRE DE RÉSILIENCE ET DE RENOUVEAU

Depuis 2015, Dharma Care, une organisation charitable australienne (www.dharmacare.org.au) a levé 230 000 AUD pour ses projets locaux et à l'étranger. Elle a également connu une forte croissance de ses revenus.

C'est le point culminant d'une détermination sans faille de la part d'un grand nombre de membres Subud pendant de nombreuses années. Le processus de renouveau a démarré en 2016 avec la nomination d'un nouveau Conseil d'Administration et l'arrivée d'un PDG à plein temps.

Dharma Care a fêté son 40^e anniversaire l'an passé. A plusieurs reprises, l'organisation fut presque considérée comme perdue. A chaque fois cependant, un nouveau groupe de frères et sœurs est apparu qui a assuré sa survie. Les deux dernières années ont été particulièrement problématiques.

Notre base financière repose sur Sine Cera Rainforest Retreat (www.sinecera.org.au), un établissement d'accueil de groupes de 100 lits (photo ci-dessus).

Pendant les 2,5 dernières années, les revenus sont pratiquement tombés à zéro. Il y eut d'abord les incendies de forêt catastrophiques qui ont ravagé l'Australie en 2019, puis deux années de confinements COVID, puis récemment des inondations désastreuses. Toutes ces catastrophes ont conduit à des annulations de réservations.

Notre survie à tenu à la générosité de donateurs, au talent de notre Conseil d'Administration, à quelques subventions et au dévouement de notre personnel.

Mais notre plus grande joie a été de continuer à soutenir familles et enfants par nos projets au Congo, au Népal, à Kalimantan, à Java, au Cambodge et en Australie.

Des visages réjouis font tout pour nous. Comme ce groupe de jeunes filles que nous avons sauvées des décharges et des rues du Cambodge et qui bénéficient dorénavant de la sécurité, d'un abri, d'une excellente instruction et d'un futur.



ZONE 3

Europe occidentale

 1,500 membres

 50 groupes

 8 pays membres

 23 maisons propriété de Subud

Représentante de Zone :
Hannah de Roo

Même si la pandémie a empêché les *latihans* de groupe et les réunions en personne pendant presque toute l'année, la communication en ligne a été abondante et l'esprit d'entreprise des membres a été manifeste dans plusieurs pays.



Aperçu de la situation des membres

Ce ne fut pas une année facile. Pendant longtemps, la pandémie a empêché les membres de faire le *latihan* dans leur groupe. De nombreux membres sont restés en lien via Zoom, WhatsApp ou autres plateformes.

Quelques membres/groupes ont connu des difficultés à gérer des réponses polarisantes vis-à-vis des circonstances extérieures mais, pour la plupart, les choses s'étaient calmées à la fin de l'année. Quelques-uns des membres les plus anciens ne sont pas (encore) revenus au *latihan* de groupe, alors que les membres plus jeunes ont semblé moins affectés par la pandémie. Il y eut même ça et là quelques ouvertures.

Subud Grande-Bretagne a connu une crise profonde et le conseil national a besoin de temps pour se remettre sur les rails.

Communication et activités

Les communications en ligne ont été abondantes du fait du manque de rencontres en personne. SICA et SIHA Grande-Bretagne ont été très actives dans l'organisation de présentations et de rassemblements qui ont réuni une assistance nombreuse.

La plupart des congrès nationaux se sont tenus via Zoom, mais la France et la Grande-Bretagne ont organisé des congrès en personne en même temps qu'une connexion Zoom. L'Espagne a organisé un congrès entièrement en personne à Alicante.

Le Conseil de Zone a continué de se réunir tous les mois et le magazine de la Zone a poursuivi sa publication tous les trois mois.

L'AG de la Zone 3 s'est tenue sur deux jours via Zoom. Ouverte à tous les membres, elle a, entre autres, traité des problèmes liés aux propriétés.

Activités des ailes, entreprises et centres

Les revenus des entreprises de la Zone se sont réduits du fait que les activités furent très limitées pendant une grande partie de l'année avec les restrictions liées au COVID.

Subud Portugal a énormément travaillé à un plan de développement du site de Bucelas et plusieurs membres ont fait part de leur intérêt pour participer au projet. Un projet de développement d'un écovillage en France a connu des retards mais reste d'actualité.

Des membres de différents pays ont lancé une entreprise de service linguistique appelé E-Lango.

Les Ailes encouragent la plateforme en ligne Subud Village à laquelle elles espèrent faire participer davantage de membres.

ZOOM SUR... LA FRANCE



L'ÉCOVILLAGE AMARANTHE ET LA NOUVELLE MAISON SUBUD

Dans le sud-ouest de la France, non loin des contreforts des Pyrénées, un projet passionnant s'est développé au cours des ans, avec de belles avancées en 2021, grâce à la vision et à l'engagement d'une équipe projet très dévouée.

Un terrain de 30 000 m² a été acquis en 2020 pour permettre le développement de l'écovillage Amaranthe, future résidence de plusieurs familles Subud et quelques couples non-Subud. Le projet se fonde sur les principes de durabilité et des modes de vie en communauté intergénérationnelle. L'écovillage comprendra des logements économes en énergie, ainsi que des espaces communs agricoles et verts, s'inspirant des principes de la permaculture avec notamment une forêt comestible et une agriculture biologique.

En 2021, un terrain adjacent fut acheté par des membres Subud dans le but de construire une nouvelle maison Subud. Tout au long de l'année, les membres du projet ont énormément travaillé pour préparer l'infrastructure du site en vue de la construction, incluant le drainage des sols et les raccordements pour l'eau et l'électricité. Il y eut aussi beaucoup de travail accompli sur les deux terrains pour préparer la terre à la culture. Plus de 500 arbres de toutes espèces ont été plantés.

Le permis d'aménager a été accordé pour l'écovillage en août et les plans des logements individuels sont en cours de préparation pour les demandes de permis de construire. Les plans de la Maison Subud évoluent et Subud France a été invité à en être activement partenaire et actionnaire du projet.

Il reste de la place dans l'écovillage pour trois familles supplémentaires et la participation de bénévoles souhaitant soutenir le projet est également bienvenue. Pour en savoir davantage, visiter le site web du projet : www.ecoquartieramarante.fr



ZONE 4

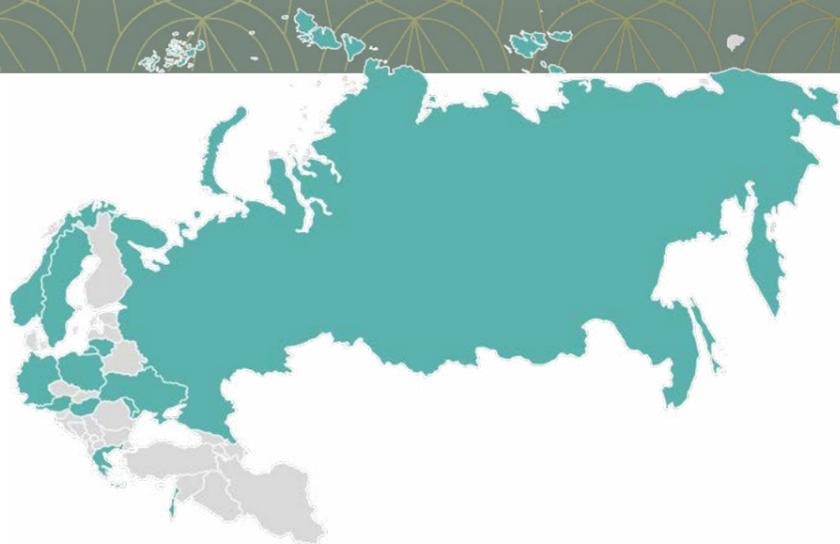
Europe Centrale et Orientale

 957
membres

 43
groupes

 13
pays membres

 6
maisons propriété de Subud



Représentante de Zone :
Salama Gielge

Les connexions en ligne ont permis aux membres de toute la Zone 4 de rester unis en 2021.

Aperçu de la situation des membres

Sans surprise, le plus grand défi de l'année 2021 aura été le problème du COVID.

Dans de nombreux groupes, seuls des *latihans* simultanés à distance ont pu se tenir du fait à la fois des restrictions officielles et de la prudence de membres et d'aides. D'autres groupes ont réussi à trouver le moyen de se rencontrer pour le *latihan* en s'arrangeant avec les besoins divergents de leurs membres (masques et tests, réservé aux vaccinés etc.)

Des conflits occasionnels sont apparus entre ceux dont la plus grande priorité était la protection de la réputation de Subud en se conformant à toutes les règles officielles, et ceux dont la plus grande priorité était de se rencontrer pour le *latihan*.

Dans de nombreux pays, les comités et les aides ont organisé des réunions périodiques sur Zoom, y compris des sessions *kejiwaan*, des réunions après le *latihan*, des célébrations ou

tout simplement des occasions de se retrouver et d'échanger.

Quelques pays ont mis à profit la levée saisonnière des restrictions pour se rencontrer en personne, que ce soit pour des congrès nationaux ou du *kejiwaan*.

Communication et activités

Nous avons tenu sept réunions du Conseil de la Zone 4 au cours de l'année, avec des partages d'information et des discussions sur les activités de la WSA et des ailes, ainsi que des échanges sur la situation dans les pays. L'AG de la Zone 4 s'est tenue en novembre pendant deux jours par Zoom.

Au cours du premier semestre, les Conseillères Kejiwaan femme ont organisé trois événements *kejiwaan* sur Zoom : une réunion *kejiwaan* pour les aides et deux après-midis *kejiwaan* avec *latihan* et tests hors ligne suivis de sessions de partage en petits groupes. Ces sessions disposaient d'une traduction en russe, hébreu, serbe et allemand. Environ 150 sœurs y ont participé et beaucoup d'entre elles ont exprimé

leur intérêt pour d'autres rencontres. Les Conseillères Kejiwaan ont préparé ces réunions avec beaucoup de soin et d'amour, s'assurant que tous les besoins en traduction étaient couverts et en nous donnant l'occasion de rencontrer nos sœurs d'autres pays.

Activités des ailes, entreprises et centreprises

La plupart des six maisons Subud ainsi qu'un local loué ont généré quelques revenus par la location de chambres d'hôtes, principalement à des membres Subud et leur famille. Quelques-unes ont été louées à d'autres groupes (par ex. des groupes de yoga). Les revenus contribuent à payer les charges des locaux.

Susila Dharma a des organisations actives en Allemagne, Norvège et Israël.

Des représentants de pays de la Zone 4 participent fréquemment aux réunions mensuelles de SICA. A l'issue d'un Zoom *kejiwaan*, un jeune artiste de Subud Ukraine s'est joint aux réunions SICA. SIHA a également proposé une session mensuelle de *latihan* et de partage via Zoom.

ZONE 5

Afrique (anglophone)

 65
membres

 8
groupes

 4
pays membres

 2
maisons propriété de Subud



Représentante de Zone :
Lutfiya Murray

Les membres lisent et écoutent régulièrement des Causeries de Bapak, ce qui a été pour eux source de soutien durant cette pandémie.

Aperçu de la situation des membres

La pandémie du COVID a continué d'être cause de situations difficiles dans la Zone 5 et les vaccins ne sont pas disponibles à une grande échelle. Les membres écoutent et lisent régulièrement des Causeries de Bapak, ce qui a été, pour eux, source de soutien pendant cette pandémie.

Le nombre de membres au Malawi et en Afrique du Sud a légèrement augmenté, avec quelques ouvertures et quelques candidats en attente d'être ouverts. Au moins 10 membres du Malawi ont émigré au Royaume Uni. Depuis l'apparition du virus Omicron, les groupes ont commencé à faire le *latihan* à distance. Les *latihans* en personne reprendront si la situation du COVID s'améliore.

La Zone a perdu le contact avec le Nigeria. On peut cependant espérer qu'avec le retour des voyages des Aides Internationaux, une visite au Nigeria pourra avoir lieu dans un futur proche, si les conditions de sécurité sont réunies. Il y a dorénavant de nombreux membres âgés dans l'incapacité de venir au groupe.

Nous sommes attristés du décès des suites du COVID de la personne contact pour l'Algérie en août 2021. Il est impossible de donner des nouvelles des membres à ce jour.

Nous avons espéré pouvoir organiser une réunion de Zone commune entre les Zone 5 et 6, mais du fait de la situation liée au COVID, cela n'a pas été possible. Si quelques pays commencent à se réouvrir, ce n'est pas le cas dans de nombreux pays d'Afrique.

Communication et activités

La communication reste un problème et avoir une connexion internet est très onéreux. La communication se fait principalement par email, WhatsApp et le téléphone. On utilise Zoom quand il y a de l'électricité.

A nouveau, du fait du COVID, il n'y a pas eu de communication extensive et il reste quelques couvre-feux. Comme pour la plupart des pays, tout est devenu plus cher et quelques membres ont perdu leur emploi.

Activités des ailes, entreprises et centreprises

L'Afrique du Sud dispose de membres pour représenter SDIA et SES. Les membres ont été encouragés à envisager de prendre la fonction de liaison pour la MSF, mais personne ne s'est porté candidat jusqu'à présent.

En Afrique du Sud, quelques membres du Groupe du Cap poursuivent leur entreprise d'acquisition, réparation et revente de voitures d'occasion.

Les deux groupes d'Afrique du Sud ont des locataires pour leurs salles de *latihan*, ce qui a permis de réduire le poids des besoins de financement sur les membres.

L'Afrique du Sud est le seul pays de la Zone 5 qui verse une contribution annuelle à la WSA.

ZONE 6

Afrique (franco-lusophone)

 116
membres

 9
groupes

 5
pays membres

 2
maisons propriété de Subud

ZONE 7

Amérique du Nord et Centrale, et Caraïbes

 2,000
membres

 75
groupes

 5
pays membres

 23
maisons propriété de Subud

Représentant de Zone :
Mendes Lemba Mente

La situation de la Zone 6 est difficile et il y a un manque de communication entre les pays.

Aperçu de la situation des membres

Les finances sont un défi permanent et la pandémie a rendu la situation plus difficile encore. Le peu de contribution reçues des membres s'est tari. En conséquence, il n'y a pas d'argent pour voyager et donc pas de visites régulières dans les pays. Les aides expérimentés sont peu nombreux, en partie du fait qu'il y a peu d'accès à des exemplaires papier des causeries de Bapak et de Ibu.

En Angola et au Bénin, le *latihan* se tient dans les maisons de membres Subud. Au Bénin, cela a dû être arrêté du fait de problèmes liés au bruit et il y a un sentiment d'isolement chez les membres. Au Congo Brazzaville, la situation n'est pas bonne du fait du manque de salles pour le *latihan*

et d'autres problèmes. En Algérie, l'instabilité politique fait qu'un noyau de membres dévoués mais isolés ne peut se retrouver que très occasionnellement. Il y a également quelques membres au Sénégal, qui s'est engagé dans le processus d'acquisition du statut de pays membre de la WSA.

Communication et activités

Du fait du manque de moyens financiers, la communication et les activités sont très limitées dans la Zone. La communication ne se fait que par emails et appels téléphoniques. Il n'y a eu aucune réunion de Zone ou de Congrès Nationaux en 2021. On peut espérer qu'une réunion commune entre les Zones 5 et 6 pourra avoir lieu avant le prochain Congrès Mondial.

La Zone 3 a fait un don de 2000 USD à la Zone 6 pour répondre aux besoins de communication. Il fut utilisé à l'achat de quatre ordinateurs portables pour le comité de Zone et les comités nationaux, dont celui de l'Angola.

Activités des ailes, entreprises et centreprises

La République Démocratique du Congo est le seul pays à avoir ses propres maisons Subud et des activités d'Ailes. Il y a des projets liés à la santé mis en place par Susila Dharma Congo à Kingantoko et Kwilu Ngongo.

Représentante de Zone :
Uraidah Hassani

Tout au long de la pandémie, les membres se sont reliés aussi bien que possible en fonction des lois locales.

Aperçu de la situation des membres

Le principal problème de 2021 fut l'impossibilité de se réunir pour faire le *latihan* ensemble du fait de la pandémie du COVID-19.

La plus grande réussite dans la Zone pour cette année fut la création en octobre des Archives Internationales de Subud USA au Centre Subud Amani à Washington DC. Les archives papier de Subud USA (plus de 400 boîtes incluant les archives de pays non-US) ont été transportées au Centre Amani pour y être placées dans des installations d'archives ultra modernes. On peut espérer que toutes les archives numériques et papier de l'Aire 3 pourront finalement y être hébergées.

En 2021, Subud Mexique et Subud Canada ont voté de nouveaux statuts.

Communication et activités

Le Conseil de la Zone 7 se réunit chaque trimestre via Zoom. Entre chaque réunion, nous communiquons par emails et via un groupe WhatsApp, principal moyen de communication avec le Comité National des Caraïbes.

Pendant cette deuxième année de pandémie, les membres de la Zone 7 ont continué de communiquer les uns avec les autres du mieux qu'ils ont pu, ils ont fait le *latihan* en personne les uns avec les autres quand les lois locales le permettaient.

De nombreux pays ont organisé des réunions nationales et régionales via Zoom et quelques groupes, comme celui de Mexico City, ont mis en place un programme de lecture de Causeries de Bapak avant le *latihan*. Tous les *dewans* nationaux ont exprimé leur reconnaissance pour les réunions régulières et les *latihans* simultanés organisés avec les Aides Internationaux cette année. Si, en 2021, nous n'avons pas pu organiser de Réunion Annuelle en personne pour la Zone 7, nous espérons pouvoir le faire en 2022.

Activités des ailes, entreprises et centreprises

Susila Dharma a une existence officielle et opère dans les Caraïbes, au Canada, aux Etats-Unis et au Mexique. SICA et SESI mobilisent les membres par des événements en ligne aux Etats-Unis et dans toute la



Zone. Au Suriname et au Mexique, il a été plus difficile de trouver des membres disposés à représenter les ailes. Au Suriname, toutes les initiatives des ailes sont coordonnées par le Comité National, en consultation avec le *dewan*.

Dans la Zone 7, Subud est propriétaire de 23 maisons et en loue 46. Au Canada, les quatre maisons Subud génèrent des revenus et, dans les temps précédant la pandémie, environ 90% du budget national était couvert par les revenus de location des salles. Aux Etats-Unis, Subud possède 15 maisons dont plusieurs génèrent des revenus. Le Mexique possède deux maisons Subud, dont une génère un revenu. Le Suriname possède deux maisons Subud et a commencé à louer ces dernières années.

ZONE 8

Amérique du Sud (partie nord)

 611
membres

 15
groupes

 4
pays membres

 10
maisons propriété de Subud

ZONE 9

Amérique du Sud (partie sud)

 208
membres

 10
groupes

 4
pays membres

 6
maisons propriété de Subud

Représentante de Zone :
Helen Muñoz

Les campagnes pour une aide de solidarité ont créé un fort sentiment d'unité dans toute notre Zone.

Aperçu de la situation des membres

Les membres ont su faire face aux effets négatifs de la pandémie. Une aide financière a été fournie aux membres les plus affectés.

Cela a été difficile de garder vivante la communication avec les membres, tout comme de les motiver à faire le *latihan* ensemble à distance.

Chaque pays a ses propres priorités selon ses besoins propres mais quelques activités ont pu être mises en place de façon conjointe, comme les campagnes pour une aide solidaire qui ont créé un fort sentiment d'unité dans toute notre Zone.

Les membres ayant moins d'années de *latihan* ont exprimé le besoin d'être accompagnés par des membres plus expérimentés et par des aides. Près de 48% de ces membres ont quelques connaissances sur la structure et le fonctionnement des aspects organisationnels de Subud. Ils ressentent le besoin et l'importance d'une communication fréquente, claire et respectueuse.

Communication et activités

Le Conseil de la Zone 8 se réunit une fois par mois. L'information est diffusée par email à 400 membres et via WhatsApp à 210 membres.

Parmi les activités de l'année, on peut compter la première réunion virtuelle de la Zone 8, avec une forte participation des membres. Subud Colombie a hébergé des réunions virtuelles nommées « Enlace ». Les *latihans* simultanés de l'Aire 3 se sont poursuivis et des ateliers *kejiwaan* se sont tenus par Zoom.

La collecte de dons pour l'organisation a été difficile cette année mais nous avons été en mesure de respecter notre engagement de contribution à la WSA.

Activités des ailes, entreprises et centres

Des interviews virtuelles d'entrepreneurs Subud de différents endroits du monde ont été diffusées tous les quinze jours pour stimuler la création d'entreprises.

Subud Colombie et SICA Amérique Latine ont présenté deux fois par mois des activités culturelles et des interviews très intéressantes.

Susila Dharma, Care Support, les Aides Internationaux de l'Aire 3, les aides nationaux et locaux, les comités nationaux, le trésorier de zone et la Représentante de Zone ont tous travaillé ensemble pour soutenir les membres ayant des besoins médicaux ou autres.

Représentante de Zone :
Ana Sofía Mazzini

Il y a une relation harmonieuse entre tous les pays de notre Zone.

Aperçu de la situation des membres

Il y a une relation harmonieuse entre tous les pays de notre Zone. Le Conseil de Zone est actif et il y a une bonne communication entre ses membres.

D'une façon générale, les membres dans notre Zone sont en Subud depuis longtemps et sont plus âgés. Presque tous les aides ont aussi une fonction de comité et sont très engagés.

Il y a peu de jeunes membres dans notre Zone, la plupart sont des enfants Subud. Le Chili compte les membres les plus jeunes mais il y a seulement deux ou trois jeunes dans les autres pays, et peu d'interaction entre eux.

Communication et activités

En 2021 la communication entre les membres du Conseil de Zone a pu être maintenue par des réunions Zoom tous les deux mois. Nous avons échangé sur les problèmes internationaux, la situation dans les pays et, ce qui est le plus important, nous avons senti que nous étions

proches. En retour, le Conseil partage ces informations avec les membres dans chaque pays. Nous utilisons l'email comme moyen officiel de communication ainsi que WhatsApp pour la coordination et les communications informelles.

Les *latihans* en personne ont partiellement repris dans tous les pays, avec des jauges réduites et dans le respect de la santé des plus vulnérables. Quelques réunions virtuelles ont eu lieu.

Les aides ont également repris leurs réunions régulières et nous avons eu quelques ouvertures. L'Argentine et le Chili tiennent des réunions en personne sur le plan local et national et les gens ont été vraiment heureux de ces occasions de se retrouver.

La Zone 9 organise habituellement une réunion en personne chaque année et tous les membres y sont invités. C'est une rencontre qui nous remplit d'énergie et d'enthousiasme. Nous n'avons pu le faire en 2020 ni en 2021 du fait de la pandémie mais nous espérons avec une grande confiance avoir la possibilité de le faire en 2022.



Activités des ailes, entreprises et centres

SICA est présente au niveau des membres du fait que nous avons beaucoup d'artistes guidés par le *latihan* dans la Zone. Les activités de Susila Dharma ont été organisées par le Comité National du Chili pour soutenir 19 membres dans le redémarrage de leur entreprise après la pandémie, avec des conseils et du soutien professionnels.

Il y a au moins une maison Subud dans chaque pays de la Zone. SESI s'implique dans nos projets de Airbnb au Pérou et au Brésil, ce qui nous permet de subvenir aux besoins de la maison Subud et du groupe.

ZOOM SUR ... LE CHILI



L'ESPRIT SUSILA DHARMA

En 2021, la deuxième vague des infections par le COVID est arrivée au Chili, avec son lot de restrictions et de quarantaines. Il n'y avait pas d'aile Susila Dharma formellement établie au Chili à cette époque et, voyant le sérieux de ce qui se passait, le Comité National a décidé de commencer à enquêter sur la situation des membres susceptibles de rencontrer des difficultés. Il devint vite évident que la situation était plus critique que ce à quoi nous nous attendions. Dès lors, avec le soutien des aides locaux, nous avons commencé à contacter chacun des membres tout en collectant simultanément de l'argent pour créer un fond de solidarité.

A notre grande surprise, nous avons réuni 5000 USD au cours d'un seul week-end, ce à quoi est venu s'ajouter un apport de Susila Dharma et nous avons pu commencer à aider des

membres. Presque miraculeusement, ce fond s'est renouvelé encore et encore, soit par la Zakat du Ramadan, la contribution généreuse d'un membre ou simplement par ceux qui ont décidé de faire un don chaque mois. Cela nous a permis d'aider 20 membres Subud et leur famille, qui ont pu recevoir une aide en numéraire chaque mois pendant un maximum de 6 mois ; nous avons également pu fournir du matériel à quelques entrepreneurs (laine, ordinateur, vélo électrique etc.).

Au bout du compte, ce fond de soutien a atteint la somme de 15 000 USD, ce qui nous a permis d'étendre cette initiative à l'étranger. C'est ainsi que nous avons pu soutenir un quartier très vulnérable avec de la nourriture et des cadeaux de Noël pour 180 enfants, des couvertures et des poêles pour une maison d'accueil, entre autres activités.

Cette expérience de solidarité nous a permis de ressentir le véritable esprit Susila Dharma.



3 AIDES INTERNATIONAUX

RÉSUMÉ

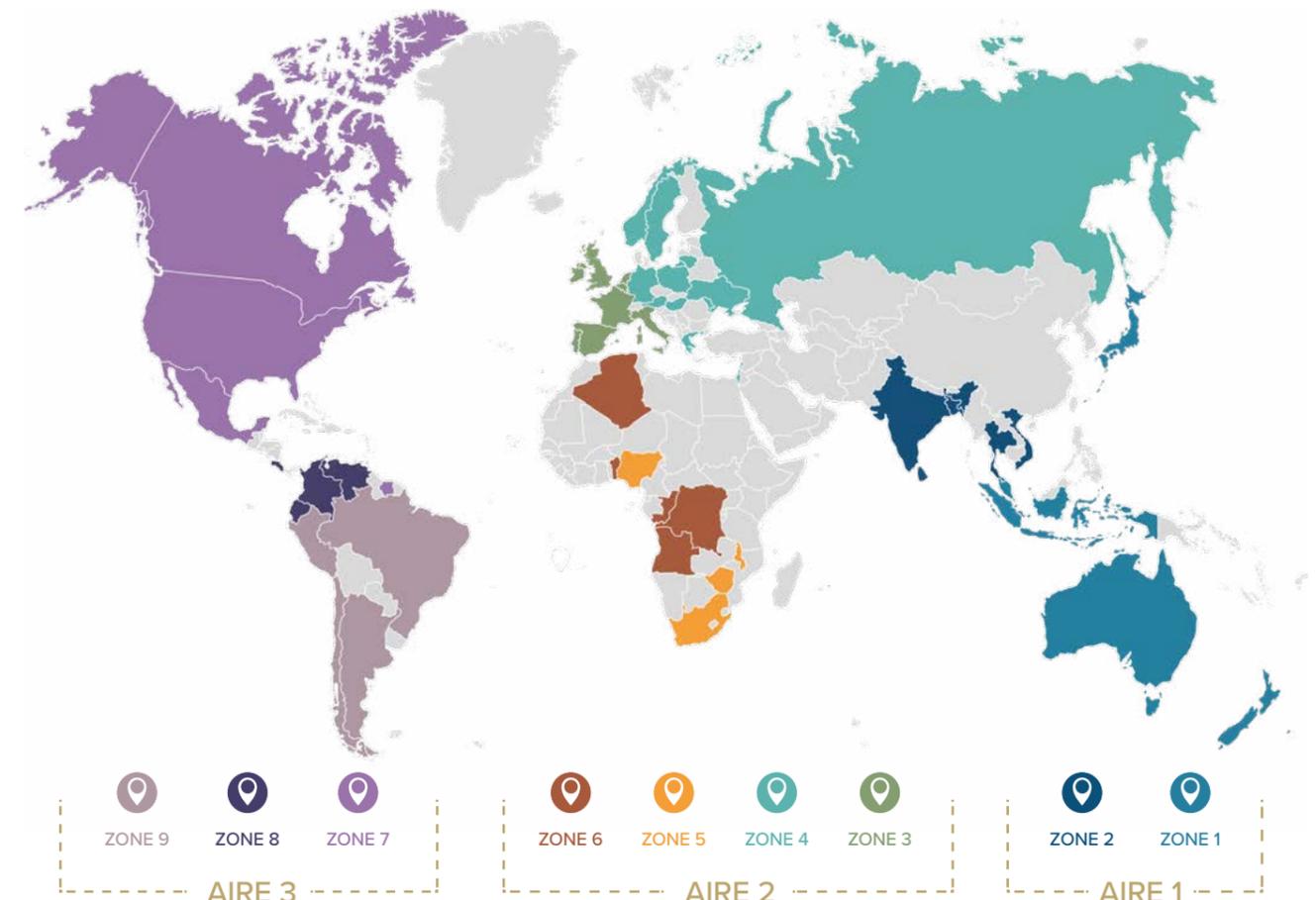
Les buts principaux de l'organisation de Subud sont de faciliter la pratique du *latihan* et d'aider les membres à en comprendre les bénéfices et comment le mettre en pratique dans leur vie quotidienne.

Dans la poursuite de ces buts, 18 aides ayant une fonction internationale sont sélectionnés par tests pour un mandat qui s'étend entre deux congrès mondiaux.

Les Aides Internationaux travaillent en trois aires géographiques et sont au service des membres dans leurs zones, selon la carte ci-dessous.

Les Aides dans les Zones – notes*

- Les aides locaux ils sont au service des membres de leurs groupes Subud et soutiennent le comité du groupe.
- Les aides régionaux sont nommés dans les pays où les multiples groupes sont organisés en régions, il sont au service des membres de la région et soutiennent le conseil régional.
- Les aides nationaux, y compris les conseillers kejiwaan, sont au service de tous les membres et soutiennent le conseil national. Les conseillers kejiwaan soutiennent également le conseil de zone.



RÉUNION DU DEWAN DES AIDES INTERNATIONAUX, PORTUGAL, OCTOBRE 2021

Quand les restrictions des déplacements ont commencé à être levées vers la fin de l'année, les Aides Internationaux se sont réunis lors d'une rencontre imprévue en octobre. Onze membres du *dewan* ont fait le déplacement jusqu'à Porto au Portugal et furent accompagnés chaque jour par les sept autres membres du *dewan* via Zoom.

Ont participé en personne :

- Aire 1 : Isti Da Silva, Sudarmadji Sumohadiwidjojo, Suryadi Sumohadiwidjojo
- Aire 2 : Alan Boyd, Kamilia Konrad, Valentin Pizzi, Howard Ray
- Aire 3 : Joan Fromme, Kohar Parra, Illène Pevec, Halinah Rizzo-Busack

Ont participé via Zoom :

- Aire 1 : Hermina Flynn, Rohmana Friend, Hussein Rawlings
- Aire 2 : Harina Easty, Mariam Tikale,
- Aire 3 : Benedict Herrman, Humphrey Williams



Ils ont notamment testé et ratifié les nouveaux administrateurs de la Fondation Muhammad Subuh et participé à une réunion avec l'équipe des Archives via Zoom. S'y sont joints environ 35 représentants des Archives des trois Aires et tous ont pu partager la compréhension de l'importance des archives pour les générations présentes et futures.

Ce fut également l'occasion de faire le latihan avec les membres du groupe de Porto ; quelques membres du *dewan* ont pu visiter Lisbonne et y faire le latihan avec les aides de groupe. Un autre latihan fut partagé à Bucelas avec les membres participant à une rencontre *kejiwaan* suivie d'échanges.



« Même si je n'étais pas présente physiquement à la réunion, ce fut une véritable bénédiction que nous puissions toutes et tous nous relier par le latihan, par des tests et par Zoom, travailler ensemble, étroitement et dans l'harmonie. Je suis très reconnaissante pour la guidée, l'unité et les résultats de cette réunion qui fut très spéciale »

Mariam Tikale, Aire 2



« Nous avons senti que cette réunion nous rapprochait de tout le monde Subud ! Nous nous sommes sentis un. Nous avons travaillé, discuté et trouvé facilement des solutions, avec beaucoup de joie et d'harmonie. »

Isti da Silva, Aire 1

« Le dewan est dorénavant prêt à travailler ensemble jusqu'au Congrès Mondial, dans l'harmonie et une plus grande conscience du sens réel de sa position au sein de la WSA et de toute la fraternité Subud. »

Valentin Pizzi, Aire 2

« Les résultats de la réunion ont dépassé toutes nos attentes. Nous avons eu à maintes reprises la preuve de la justesse de cette rencontre. Nos délibérations ont été emplies de guidée intérieure, d'harmonie et de contenu. »

Kohar Parra, Aire 3

AIRE 1

Asie et Australasie



Activités

Le dewan de l'Aire 1 n'a pas été en mesure de voyager en 2021, à l'exception de Sudarmadji et de Suryadi qui ont rejoint Isti au Portugal pour la réunion des Aides Internationaux en octobre. Hermina et Rohmana les ont rejoints chaque jour par Zoom.

Toutes les communications se sont déroulées de façon virtuelle et, au fur et à mesure que les membres devenaient plus familiers avec la technologie, davantage d'événements ont pu être organisés. Grâce à Zoom, nous avons participé au Congrès australien en janvier, au 74e anniversaire de l'Indonésie en février, à l'AG et à la réunion *kejiwaan* de la Malaisie en juin, aux deux jours du week-end *kejiwaan* de la Zone 8 et au 30e anniversaire de la MSF en août. Nous avons également pris part à la rencontre de partage entre toutes les Aires en septembre ainsi qu'à une rencontre SICA.

En novembre, nous avons débuté une série de réunions avec nos Conseillers Kejiwaan et nos Conseillers de Comité pour discuter des préparatifs en vue du Congrès Mondial. En décembre, nous avons participé à la réunion de la Zone 1 & 2 ainsi qu'à la e-rencontre de la Jeunesse Subud.

Surmonter les difficultés

Beaucoup de nos membres ont encore été dans l'impossibilité de participer aux *latihans* de groupe du fait des restrictions du COVID et ont, de ce fait, continué à faire le *latihan* chez eux, généralement à un moment déterminé. Plusieurs groupes WhatsApp ont été très actifs et ont permis de maintenir la connexion avec les *dewans* et entre les Conseillers Kejiwaan et les pays.

Les aides ont été encouragés à rester en contact avec tous les membres afin de s'assurer qu'ils s'en sortaient et pour maintenir un sentiment de proximité avec notre famille Subud. Ce n'est que vers la fin de l'année que quelques pays se sont réouverts et que les *latihans* de groupe ont pu reprendre.

Conjointement avec l'Exécutif de la WSA, nous avons accompagné une série de réunions consultatives hebdomadaires avec les groupes en Inde pour encourager le sens du travail en commun, dans le but d'établir une constitution fondée sur les recommandations de Bapak. Un résultat positif de tout ceci fut le démarrage de traductions de causeries de Bapak et de Ibu en tamoul.

AIDES INTERNATIONAUX :

Hermina Flynn
Rohmana Friend
Hussein Rawlings
Isti da Silva
Sudarmadji Haryono Sumohadiwidjojo
Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo

Aides dans les Zones

	ZONE 1	ZONE 2
LOCAL	538	54
RÉGIONAL	53	-
NATIONAL	29	13
TOTAL	620	67

Soutenir le kejiwaan

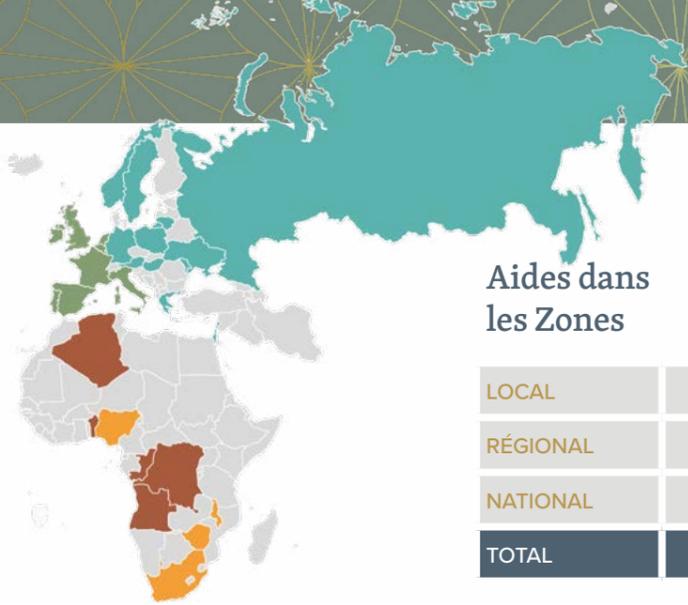
Nous avons préparé la réunion du WSC sur deux jours en janvier ; nous avons également accompagné et participé tout au long de l'année à des réunions Zoom régulières, toujours précédées d'un *latihan*, que ce soit avec le conseil d'administration de la WSA ou le WSC, ainsi qu'au titre de liaison pour le bureau de Ibu, pour les Archives, pour le Livre Blanc, la MSF, SICA, SYAI et WCOT.

Nous avons aussi tenu des *latihans* de soutien pour les femmes travaillant au bureau de la WSA dans notre Aire, pour les femmes KC de l'Aire 1, pour l'équipe des Archives et pour l'Inde. Plusieurs pays continuent de participer au *latihan* de l'Aire 1.

Nous encourageons tous les membres avec lesquels nous sommes en contact à se rendre sur la Bibliothèque Subud en ligne (Subud Library) et notre *dewan* a soutenu la traduction en indonésien du livre « Conseils de Bapak aux Aides ». Nous sommes particulièrement reconnaissants à Subud Indonésie grâce à qui nous avons tous pu écouter des Causeries de Bapak deux fois par semaine sur Zoom.

AIRE 2

Europe et Afrique



AIDES INTERNATIONAUX :

Alan Boyd
Harina Easty
Kamilia Konrad
Valentin Pizzi
Howard Ray
Mariam Tikale

Aides dans les Zones

	ZONE 3	ZONE 4	ZONE 5	ZONE 6
LOCAL	382	261	13	22
RÉGIONAL	13	-	-	-
NATIONAL	43	26	5	6
TOTAL	438	287	18	28

Activités

Du fait de la pandémie, le premier pays que nous avons pu visiter en 2021 fut l'Ukraine en septembre. Valentin et Kamilia ont fait le voyage et ont eu l'opportunité de visiter trois grands groupes à Kiev, Dnipro et Cherkassy. Nous avons été reçus très chaleureusement par tous les groupes et ce fut formidable d'être ensemble avec nos frères et sœurs de là-bas, d'apprendre à nous connaître.

Par la grâce de Dieu Tout Puissant, nous avons reçu des *latihans* très forts et avons pu faire beaucoup de tests pendant ces quelques jours. Dans chaque groupe, nous avons parlé, échangé, partagé le calme, en frères et sœurs ensemble.

Nous sommes réellement reconnaissants pour le don de Dieu Tout Puissant qui nous a permis d'être là.

En octobre, quatre aides de notre *dewan* de l'Aire 2 ont participé à la réunion des Aides Internationaux à Porto : Alan, Kamilia, Valentin et Howard. Harina et Mariam nous ont rejoints par Zoom.

Surmonter les difficultés

Les réunions Zoom, accompagnées par des *latihans* et tests à distance chaque fois que c'était approprié, ont joué un rôle clé en 2021 : plus que des visites en personne, elles nous ont permis de nous relier aux membres les plus isolés.

Au sein de notre Aire, nous avons tenu ce type de réunions avec les Représentants de Zone, avec les membres du Liban, de Hongrie, de Grèce et nous avons rencontré au total des membres d'Afrique du Sud, du Malawi, d'Angola, de RDC et du Bénin.

Nous avons eu des contacts par téléphone ou email avec des représentants de la plupart des 24 pays et plus de notre Aire (qu'ils soient membres ou non de la WSA). Nous n'avons pas réussi avec le Nigeria malgré nos efforts répétés.

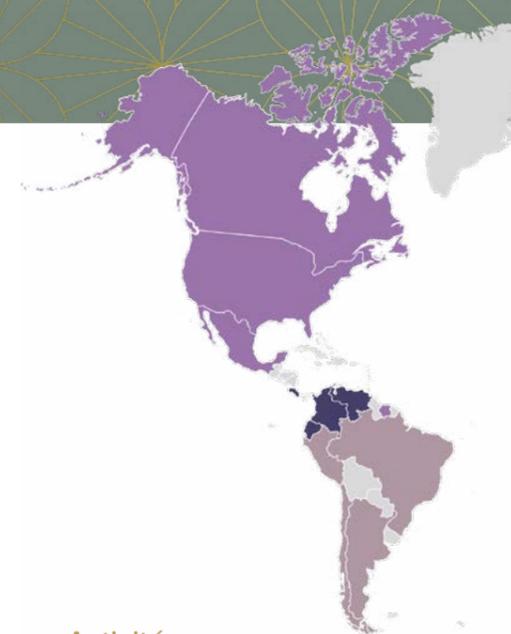
Soutenir le *kejiwaan*

De façon individuelle ou ensemble, nous avons participé aux réunions Zoom des conseils des Zones 3 et 4. Les liaisons pour SIHA, SESI, SICA et le Sous-Comité des Archives ont participé à leurs réunions Zoom de façon régulière ; chaque fois que cela nous a été demandé, nous avons fait des tests à distance pour Care Support et SEA.

En tant que membres du *dewan* des Aides Internationaux au complet, nous avons participé à nombre de réunions Zoom, que ce soit individuellement ou ensemble, avec des *latihans* et tests à distance. Cela inclut les Présidents et Présidentes des Ailes, les membres de SYAI, le Conseil d'Administration de la WSA, les Administrateurs de la MSF et les Archivistes. Nous nous sommes également retrouvés par Zoom que ce soit en *dewan* complet ou hommes et femmes séparément.

AIRE 3

Les Amériques



AIDES INTERNATIONAUX :

Kohar Parra Bustillo
Joan Fromme
Benedict Herrman
Illène Pevec
Halinah Rizzo-Busack
Humphrey Williams

Aides dans les Zones

	ZONE 7	ZONE 8	ZONE 9
LOCAL	383	133	66
RÉGIONAL	36	7	-
NATIONAL	26	9	10
TOTAL	445	149	76

Activités

Nous avons rencontré tous les *dewans* nationaux de notre Aire au moins une fois via Zoom.

Tout le *dewan* de l'Aire 3 a participé à une réunion des Archives ainsi qu'à une session *kejiwaan* à Washington DC.

Quatre membres de notre *dewan* se sont rendus en personne à la réunion des Aides Internationaux à Porto : Illène, Halinah, Joan and Kohar. Benedict et Humphrey s'y sont joints de façon virtuelle.

Kohar a rendu visite aux groupes de Teusaquillo et de Norte à Bogota, ainsi qu'aux groupes d'Amanecer et d'Armenia.

Surmonter les difficultés

Nous avons été en soutien proche des *dewans* nationaux ainsi que d'autres tout au long de 2021, en particulier en relation avec les restrictions liées au COVID qui ont exigé de trouver d'autres manières de faire et présenté de nouveaux défis. Cela inclut les activités suivantes liées au *kejiwaan* :

- Soutien aux Aides Nationaux pour passer des *latihans* en personne aux *latihans* virtuels.
- Soutien aux Aides Nationaux sur les questions concernant les conseils de Ibu.
- Soutien aux Aides Nationaux sur les questions d'harmonie.
- Soutien aux Aides Nationaux pour la préparation des congrès nationaux et des tests des candidats.
- Soutien à la MSF par le test de nouveaux Administrateurs.
- Session *kejiwaan* de la Jeunesse.
- Tests d'éveil et soutien aux ailes.
- Participation aux *latihans* de l'Aire 3.

Soutenir le *kejiwaan*

Le *dewan* de l'Aire 3 a participé à des sessions *kejiwaan* avec la MSF, la WSA, SYIA, SDIA et les Archives.

Nous avons organisé une session *kejiwaan* virtuelle pour tous les aides et les membres de comité de la Zone 8.

Nous avons organisé des *latihans* d'Aire hebdomadaires et avons coordonné plusieurs sessions de diffusion de vidéos de causeries de Bapak et de Ibu.

4

FONDATION MUHAMMAD SUBUH (MSF)

“ La MSF est un véhicule créé pour détenir et entretenir les actifs de Subud, ainsi que pour recevoir des dons et legs de membres et d’entreprises pour la stabilité et la sécurité à long terme de Subud. La MSF se concentre sur le soutien aux groupes Subud dans le monde, pour les aider à acquérir des salles de *latihan*, de sorte que les membres puissent librement adorer Dieu. De plus, la MSF soutient les voyages des aides internationaux dans les groupes pour s’assurer que ceux-ci suivent le *latihan* de la bonne manière. Enfin, si elle en a les moyens, elle soutient les Ailes. ”

Lettre de Ibu Siti Rahayu 21 mars 2013, adressée aux Administrateurs de la MSF et aux membres du WSA

MSF Chair:
Mauricio Castillo

Mission

La Fondation Muhammad Subuh (MSF), ainsi nommée en l’honneur du fondateur de Subud, Bapak Muhammad Subuh Sumohadiwidjojo, a pour but de construire une capacité financière durable pour la communauté Subud, afin de permettre la croissance de Subud dans le monde ainsi que son développement à long terme.

Activités

La MSF a mené son processus annuel d’attribution de subventions d’avril à juillet. Il permet d’allouer des fonds aux projets de maisons Subud que ce soit pour l’achat d’un bien ou son amélioration.

La MSF alloue également une subvention à partir de l’un de ses fonds de dotation, pour des projets relatifs aux très jeunes enfants. Quand les fonds le permettent, elle peut également soutenir les Ailes de la WSA.

La Fondation soutient également la préservation des causeries de Bapak et de Ibu, ainsi que les voyages des Aides Internationaux. La MSF n’a pas financé de voyages d’Aides Internationaux en 2021 du fait de la pandémie. Elle prévoit de soutenir à nouveau les visites des Aides

Internationaux autour du monde quand les conditions et les règlements des pays permettront de voyager en toute sécurité.

Subventions accordées en 2021

- 20.000 USD : à Subud Sunshine Coast Inc. en Australie pour construire une nouvelle salle de *latihan* sur le terrain du groupe, propriété de Subud.
- 5.701 USD : au projet éducatif Todo un Mundo à Quito en Equateur.
- 5.000 USD : à Susila Dharma International pour financer les projets du Fond Subud pour l’Education (SEF).
- 3.000 USD : au Programme de Secours COVID 19 de Care Support de la WSA (dépensés par Care Support en 2022).

Pour en savoir plus sur la MSF et ses travaux, rendez-vous sur : www.msubuhfoundation.org

Le processus de sélection des Administrateurs

Le conseil est actuellement composé de neuf administrateurs entrés en fonction de façon décalée pour en assurer la continuité. Conformément au conseil d’Ibu Rahayu, le processus de sélection des administrateurs a dû être reporté jusqu’au moment où les Aides Internationaux ont été en mesure de se réunir en personne pour tester les candidats.

Heureusement, les Aides Internationaux ont pu finalement se réunir à Porto, au Portugal en octobre 2021 et finaliser ainsi le processus de sélection que le comité conjoint WSA/MSF avait entamé en 2020. Il en est résulté que Elaina Dodson (Etats-Unis) et Michael Heathcote (Royaume-Uni) ont été réélus. Markus Fraval (Australie) a été nommé comme administrateur entrant, il a rejoint formellement la MSF le 1er décembre 2021 pour un nouveau mandat de 2022 à 2025.

Au nom de toute l’équipe de la MSF, nous voudrions rendre hommage à la mémoire de notre frère Muchsin Silva de Subud Colombie, Administrateur de 2016 à 2021, décédé le 31 janvier 2022. Nous exprimons nos condoléances les plus profondes à la famille de Muchsin ainsi qu’à nos frères et sœurs de Subud Colombie.

Muchsin était psychiatre et médecin spécialisé sur les troubles mentaux liés aux désastres naturels. Il avait été ouvert en 1971 et pris différentes fonctions au service de l’organisation de Subud : aide local, membre du conseil d’administration de la Fondation Amanecer de 1995 à 2001, représentant de la Zone 8 de 2001 à 2005 et Administrateur de la MSF de 2016 à 2021.

Puisse le retour de Muchsin à Dieu Tout Puissant être béni.

Collaboration

La MSF a travaillé très étroitement avec l’équipe exécutive de la WSA dans plusieurs domaines importants, tels que le processus de sélection des Administrateurs, l’approbation du budget de la MSF et le comité commun nouvellement créé pour travailler sur un protocole d’accord entre nos deux organisations. Ce dernier point suit une résolution du Congrès Mondial de Subud à Puebla.

La MSF a également approuvé des contributions à part égale avec SDIA pour le secours Covid, jusqu’à un maximum de 10.000 USD et jusqu’à la fin 2022. Les fonds sont administrés via le programme Care Support de la WSA.

Nous voudrions remercier les Représentants et Représentantes de Zone qui ont accordé à la MSF un espace dans leurs réunions de conseil de zone et leurs congrès. Cela a été pour la Fondation une belle occasion de se relier à la communauté Subud via les réunions virtuelles qui se sont tenues tout au long de 2021.

5

AILES, AFFILIÉES & SERVICES

L'ASSOCIATION INTERNATIONALE SUSILA DHARMA (SDIA)

“ Alors si vous avez vraiment été capables de recevoir ce qui provient de votre propre individualité, vous pourrez ressentir quels sont les devoirs d'un être humain qui vit dans ce monde ; Ils sont, comme Bapak vient juste de vous le dire, d'aider ceux qui sont faibles, de donner à ceux qui n'ont pas assez et d'apporter de l'harmonie à ceux qui ne sont pas harmonieux. ”

Causerie N° 26 extraite de 'Causeries de Bapak' Volume 8 (63 SAO 3) VT

C'est au travers des programmes des Ailes, des Affiliées et des Services que l'organisation internationale facilite et soutient les initiatives et projets des membres.

Association Internationale Susila Dharma (SDIA)

Association Culturelle Internationale De Subud (SICA)

Services Internationaux Aux Entreprises Subud (SESI)

Association Internationale Subud Pour La Santé (SIHA)

Activités De La Jeunesse Subud Internationale (SYAI)

Archives De La WSA

Publications Internationales Subud (SPI)

Traductions

Care Support



L'Association Susila Dharma International (SDIA), et l'Association Culturelle Subud Internationale (SICA) sont des Affiliées : elles sont enregistrées légalement et sont des organisations financièrement indépendantes.

L'Association Internationale Subud pour la Santé (SIHA) est une association de professionnels en Subud.

Les Publications Subud Internationales (SPI) sont une organisation enregistrée indépendamment qui fournit des services d'édition à la WSA et à ses membres.

Les Services Internationaux aux Entreprises Subud (SESI) et les Activités Internationales de la Jeunesse Subud (SYAI) sont des sous-comités du Comité Exécutif de la WSA.

Celui-ci assume la responsabilité et assure la coordination d'autres services et programmes, tels que les Archives de la WSA, les Traductions et Care Support (aide et soutien - assistance aux membres Subud).

SDIA œuvre au niveau mondial pour un développement juste et durable et contribue aux buts de Subud en soutenant les travaux et initiatives de ses membres.

Président de SDIA:
Evan Padilla

Vision et buts

SDIA œuvre au niveau mondial pour un développement juste et durable en :

- Renforçant la capacité des personnes et des communautés à s'engager dans des changements positifs aux plans humain, social, environnemental et économique.
- Créant des partenariats pour mener à bien des initiatives participatives sur le terrain.

Le but de SDIA est de contribuer à la réalisation de plusieurs des 10 buts de Subud en soutenant les travaux et initiatives de membres Subud dans la santé, l'éducation, les moyens de subsistance, l'environnement, le domaine social et humanitaire.

Nos 52 membres sont des organisations à but non lucratif où s'impliquent des membres Subud et qui sont à l'origine d'initiatives locales adaptées à la culture des gens. SDIA aide ses membres à renforcer leur capacité à développer leur organisation, ainsi qu'à démontrer des résultats.

Selon un accord de longue date entre la WSA et SDIA, SDIA a la

tâche d'assurer la coordination des appels humanitaires au sein de la communauté Subud.

Activités

Si 2021 a encore été une année fortement impactée par la pandémie mondiale, cela n'a arrêté ni votre générosité ni les efforts des responsables de projet SD. Grâce aux centaines de donateurs Subud dans le monde, SDIA a été en mesure de distribuer 193.375 USD en subventions à des projets Subud en Indonésie, Inde, Colombie, Afrique du Sud, Equateur et en République Démocratique du Congo, entre autres pays. SDIA a aussi dépensé 98.356 USD en fourniture de services et soutien technique à ses membres.

Le bureau de SDIA a lancé la très appréciée série [Passeport SD](#) qui permet, deux fois par mois, d'effectuer une visite virtuelle de projets et donne à notre communauté Subud la possibilité d'apprendre et de poser toutes questions sur le travail du projet. Nous avons également célébré 10 ans de partenariat fructueux avec la Fondation de la Famille Buchan, au moyen d'un [court métrage](#) sur la santé en RDC.

SDIA continue d'organiser régulièrement les réunions de l'équipe de travail sur les organisations nationales SD, créant ainsi l'espace qui permet à celles-ci d'échanger des informations sur les projets et sur leurs efforts pour ce qui touche aux levées de fonds. Nous sommes également consultés par des ONG et des partenaires qui sollicitent le soutien technique de SDIA dans de nombreux domaines :

- En 2021, SDIA a signé un contrat avec la Fondation Porticus pour soutenir le suivi et l'évaluation de leur projet sur trois ans venant en appui de la Commission Colombienne pour la Vérité (Colombian Truth Commission).
- SDIA a également contribué au développement continu de l'Association Subud pour l'Education en lui fournissant un hébergement institutionnel et un soutien administratif.
- SDIA travaille actuellement à une politique de préservation de l'environnement afin de réduire son empreinte carbone.

L'ASSOCIATION INTERNATIONALE SUSILA DHARMA (SDIA)

(Suite)

Si 2021 a encore été une année fortement impactée par la pandémie mondiale, cela n'a arrêté ni votre générosité ni les efforts des responsables de projets SD.

SDIA a permis à de nombreux projets de ses membres de croître et de se développer. En voici quelques exemples :

- Les efforts de SD Allemagne et de SDIA pour aider le projet Hijas de la Paz en Colombie, projet qu'ils ont pu visiter, par lequel 40 jeunes femmes des communautés affectées par les conflits en Colombie ont été aidées à démarrer leur propre petite entreprise et sont devenues des avocates de la paix.
- SDIA a travaillé étroitement avec la GHFP pour le Grand Hall d'Amanecer afin de s'assurer qu'il pourra être utilisé par les générations futures pour des initiatives Subud dans le domaine de l'éducation ; nous y prévoyons nombre d'activités pour la jeunesse, en particulier le Camp des Bénévoles Human Force prévu à l'été 2022.

- SDIA a soutenu le rapprochement de la Fondation Internationale Borneo Football avec des Organisations Nationales SD pour lever 60.000 USD en trois ans afin d'achever son campus à temps pour le Congrès Mondial.
- En 2021, nous avons entamé des négociations avec le gouvernement canadien en vue d'aider un projet sur cinq ans de Centres d'Apprentissage Communautaire pour 3500 filles et femmes de la RDC, projet qui devrait démarrer en 2022.

Défis

2021 a été la deuxième année pendant laquelle le monde a été impacté par la pandémie, ce qui inclut l'augmentation de la pauvreté et des besoins parmi les plus vulnérables, mais aussi l'augmentation des prix, du fait que les biens et services ne pouvaient satisfaire la demande mondiale. Mais les membres SD, SDIA

et nos donateurs se sont mobilisés pour relever ce défi ! Nous sommes devenus doués pour travailler en ligne sur différents fuseaux horaires ; d'une certaine façon, la pandémie nous a rapprochés les uns des autres, même si nous ne pouvons pas voyager autant qu'auparavant.

Collaboration

Avoir pu collaborer avec toutes les autres Ailes fait notre fierté, en particulier le fait d'héberger l'Association Subud pour l'Education (SEA) et notre participation à la coordination du Camp des Bénévoles Human Force, mis en place de façon conjointe par les Ailes à Amanecer en Colombie du 18 au 28 juillet 2022. Ce projet a réuni les membres des équipes de SD, SICA, SES, SYAI, SIHA et SEA ; ensemble nous avons créé un espace permettant aux jeunes d'apprendre et d'explorer leurs talents, tout en étant guidés à travailler pour les autres et pour la planète.



**Susila
Dharma
International**
building with humanity

Pour en savoir plus sur SDIA et ses travaux, rendez-vous sur : www.susiladharma.org

ASSOCIATION CULTURELLE INTERNATIONALE SUBUD (SICA)

Le but de SICA est d'encourager et soutenir le développement de programmes, de projets et d'événements permettant aux gens de se relier à leurs vrais talents intérieurs et de les exprimer dans le monde.

Présidente de SICA :
Rusydah Ziesel

Vision et buts

La vision de SICA est la suivante :
Un monde où chaque être humain s'est éveillé pour exprimer la culture (le talent) qui émane de son âme.

Nos buts clés pour cette année ont été :

- Créer davantage de clarté et une plus grande conscience de ce qu'est SICA au sein de Subud, ainsi que de ses buts selon les mots et la guidée de Bapak. SICA est perçue comme n'existant que pour les artistes, or nous sommes une organisation culturelle et, pour nous, cela signifie tout d'abord une organisation éducative.
- Renforcer la structure organisationnelle de SICA, afin d'aider SICA à remplir sa mission dans le monde.
- Renforcer les relations entre SICA et les jeunes, créer une plateforme académique en ligne aidant les jeunes à renforcer leur personnalité, à reconnaître leurs talents et les apporter au monde.

Activités

En 2021, nos activités ont compté notamment :

- La construction d'un nouveau site web pour SICA, avec une académie en ligne.
- L'achèvement de la plateforme du [Village Subud](#) en ligne qui met à la disposition des membres un réseau leur permettant de se connaître, de se soutenir et développer des activités ensemble.
- Des réunions bimestrielles avec les pays SICA, au cours desquelles nous avons échangé sur les projets de chaque pays. Nous voulons remplir notre rôle de « réseau de réseaux » et venir en aide aux pays.
- Le renforcement des liens avec les pays membres de SICA, avec en particulier notre participation aux Cercles de Conversation, entretiens virtuels hébergés par SICA Colombie, avec le démarrage de rencontres culturelles virtuelles en Inde et leur déploiement vers d'autres pays.
- SICA Amérique Latine a hébergé plusieurs événements culturels virtuels, avec des ateliers et activités sur le thème de la foi et de l'action.



Défis

La pandémie a eu pour effet de nous empêcher de nous réunir pour faire le *latihan* et trouver ensemble notre direction. Nous avons pu nous en sortir avec Zoom mais cela a eu un impact sur notre capacité à construire notre équipe.

Nous cherchons toujours à renforcer notre organisation avec une équipe exécutive qui inclurait (femme ou homme) un DG rémunéré, un trésorier, un secrétaire et un responsable de la communication.

Le fait d'avoir un site web fonctionnel pour le monde hors de Subud reste une difficulté, tout comme celui de faire en sorte que la plateforme Subud Village soit utilisée et active.

Collaboration

Nous avons eu des contacts très vivants avec la Jeunesse Subud, avec quelques idées que nous allons pouvoir développer ensemble. Par exemple des master classes sur le leadership qui vont démarrer en 2022.

Le Village Subud est conçu pour être un espace collaboratif entre toutes les Ailes. SIHA y a été très active et nous montre comment cela peut fonctionner.

SERVICES INTERNATIONAUX AUX ENTREPRISES SUBUD (SESI)

ASSOCIATION INTERNATIONALE SUBUD POUR LA SANTÉ (SIHA)

SESI intervient en soutien et en lien avec SICA, SIHA et Susannah Rosenthal pour mettre en place une base de données regroupant les talents en Subud, les experts, les conseils, les professionnels et les entreprises.

SIHA poursuit le renforcement de son organisation et le développement de liens plus étroits avec l'organisation internationale. Elle offre toute une gamme de services aux membres Subud.

Co-présidents de SESI :
Hammond Peek and Gaye Thavisin

La nouvelle présentation du site web SESI a été mise en ligne en 2021 : subudentreprise.com

Vision et buts

La vision de SESI est de :
Améliorer la capacité financière de notre organisation Subud pendant les 4 années de notre mandat.

Nos buts sont de :

- Poursuivre notre soutien aux entreprises Subud, qu'elles soient nouvelles ou existantes.
- Promouvoir les entreprises dans le monde entier.
- Diffuser une lettre d'information numérique trimestrielle qui soit riche en contenu.
- Entretenir le site web de SESI.
- Avancer vers notre but de constituer un panel d'experts en entreprises.
- Construire le réseau de représentants nationaux de SES.
- Promouvoir des projets importants.
- Encourager les entreprises Subud à faire des dons à WSA et SESI.

Activités

Nous avons publié quatre numéros de notre lettre d'information numérique (numéros 8 à 11), toujours très appréciée. Tous les numéros depuis 2016 sont disponibles [ici](#).

La lettre d'information présente des entreprises de membres Subud, elle célèbre l'innovation ainsi que notre infatigable esprit d'entreprise. Elle appelle ses lecteurs à soutenir financièrement le budget de la WSA et promeut la poursuite de notre idée de Fond SESI Pour les Projets de 100k USD, pour lequel nous recevons toujours des appréciations positives.

Nous nous sommes efforcés de construire un réseau de représentants SES dans chaque pays.

SESI a proposé à Usaha Mulia (un ancien compte bancaire d'entreprise issu de la vente de l'immeuble Widjojo administré par les Présidents de SESI) de détenir en séquestre les fonds d'investissement levés pour Wow Bornéo. Une fois le montant minimum atteint et la date limite dépassée, les fonds ont été libérés. L'opération a été gérée par Hammond, elle a démontré que ce système pourrait fonctionner pour d'autres projets de levée de fonds à l'avenir.

Défis

Le COVID-19 a encore eu un impact significatif sur SESI, nous empêchant de nous rendre dans les réunions internationales pour promouvoir en personne les activités et initiatives

de SESI. Zoom et WhatsApp sont devenus les moyens principaux de nous relier et de rester en contact.

En 2021, la WSA a budgété 2000 USD pour SESI (en provenance de Fonds Fléchés), ce qui a permis de couvrir les dépenses de la lettre d'information numérique et du site web.

Collaboration

SESI soutient et est en lien constant avec SICA, SIHA et Susannah Rosenthal pour développer des bases de données de talents, d'experts, de conseils, de professionnels, d'entreprises etc. SESI dispose d'une page sur le site web Subud Village de SICA.

SESI soutient les « Interviews du Vendredi » de SES Colombie, afin de poursuivre la diffusion régulière par zoom d'interviews d'entrepreneurs Subud intéressants (en espagnol et en anglais).

La base de données des Centres et les ressources disponibles, mises en place sur SubudSpaces.Slack.com par Raynard Van Hahn continuent de se développer.

Sans relâche, nous vous encourageons toutes et tous à soutenir financièrement notre organisation Subud mondiale.

Coordinatrice Internationale de SIHA : Albatina Phillimore

Vision and buts

Les buts et la vision de SIHA sont de :

- **Développer des liens plus étroits avec le WSC** : en travaillant avec la WCOT (Equipe Organisatrice du Congrès Mondial) pour fournir toute assistance en lien avec la santé ; en travaillant avec les Aides Internationaux pour mieux comprendre et orienter notre direction ; en collaborant avec les Ailes ; en augmentant et en soutenant le réseau de représentants de SIHA au niveau national et des zones.
- **Offrir des services aux membres Subud** : cela comprend le Projet Être à l'Ecoute, le Groupe de Soutien Dementia, le réseau de Soutien Emotionnel, organiser des rencontres en ligne et soutenir les Conseils Nationaux qui connaissent des difficultés pour améliorer la communication et l'harmonie.
- **Poursuivre le développement de SIHA** : en créant un nouvel annuaire et des groupes de soutien pour les professionnels de santé en Subud ; en créant un nouveau site

web ; en redémarrant une lettre d'information ; en mettant en place une structure organisationnelle et légale ; en recrutant un secrétaire rémunéré (homme ou femme) ; en faisant la promotion de levées de fonds pour SIHA ; en participant à la rencontre d'Assise en 2022 ; en développant des projets comme une rencontre conjointe des Ailes à Bucelas en 2023.

Activités

Pendant l'année 2021, nous avons poursuivi notre *latihan* international mensuel, en proposant aux membres des tests relatifs à la santé ainsi que des moments de partage et d'attention les uns envers les autres. Nous avons tenu notre deuxième rencontre internationale SIHA en ligne et nos quatrièmes week-ends sur la santé et le bien-être mental pour les Zones 3 et 4. Nous avons organisé des réunions régulières pour notre groupe de pilotage et avons accueilli deux nouvelles coordinatrices pour SIHA en Grande Bretagne et en Allemagne.

Nos groupes en ligne de soutien et de partage d'intérêt destinés aux membres sont restés actifs, en particulier ceux concernant la marche, le Ramadan, les professionnels du soin, danser pour sa santé, l'écriture créative, les récits d'espérance qui guérissent, travailler sur ses rêves, ainsi que les groupes de parole en espagnol, la santé et le *latihan*, les enfants de Bapak en prière.

Défis

Les contraintes de temps sont notre plus grand défi du fait que les membres du groupe de pilotage ont de nombreux engagements hors de Subud. Les rencontres entre personnes n'ont pas été possibles de toute l'année. Nous avons connu quelques problèmes pour entrer en relation avec la Zone 1 et n'avons pas de représentants dans les Zones 5 et 6.

Collaboration

Nous avons tenu des réunions en ligne très positives avec SICA et avons le soutien des autres Ailes. Nous collaborons aux projets de certaines Ailes, en particulier le Camp Human Force à Amanecer, le tutorat de jeunes et les activités des entreprises. Nous restons actifs sur la plateforme du Village Subud et promouvons activement son utilisation. Nous avons contribué à hauteur de 50% à la souscription annuelle de la plateforme Mighty Networks (Puissants Réseaux).

Tous nos remerciements vont à notre solide groupe de pilotage : Elsa Van Armen, Siti-Salamah Salie, Allyson Vuli, Oliver Halviala, Latidjah Miller, Marisol Greenslade et Jamil Hugenholtz. Sans leur contribution et leur soutien, SIHA serait dépourvue de vision.

ACTIVITÉS INTERNATIONALES DE LA JEUNESSE SUBUD (SYAI)

LES ARCHIVES DE LA WSA

Les buts de SYAI portent sur la célébration et le soutien de nos jeunes membres, avec leur entière participation au *latihan* et à toutes activités qui enrichissent notre côté spirituel, en particulier le fait de devenir aide.

Vision and buts

La vision de SYAI est de relier et unifier la jeunesse du monde entier par des activités favorisant la croissance humaine sur les plans à la fois intérieur et extérieur.

Les buts de SYAI sont de :

- Etablir un pont permettant de toucher nos jeunes membres, de valoriser le besoin chez les adolescents et les jeunes adultes d'être ensemble dans un environnement positif.
- Affirmer l'importance d'interactions divertissantes et animées et celle de rencontres où répandre notre amour les uns pour les autres et pour Subud.
- Célébrer et soutenir nos jeunes membres avec leur participation pleine et entière au *latihan* et à toutes activités qui enrichissent notre côté spirituel, en particulier le fait de devenir aide.
- Devenir une plateforme par laquelle les jeunes de Subud peuvent grandir, être connectés entre eux et apporter une contribution positive à l'organisation de Subud en général ainsi qu'au monde.

Activités

Tout au long de 2021, nous avons tenu des réunions mensuelles en ligne pour le planning. Deux réunions *kejiwaan* ont eu lieu en mars et août, ainsi que deux rencontres virtuelles de la jeunesse internationale en juillet et décembre.

Des efforts continus sont mis en œuvre pour incorporer un site SYAI à celui de la WSA. Nous envisageons également de créer d'autres ressources virtuelles accessibles aux jeunes en utilisant des plateformes de réseaux sociaux telles qu'Instagram, Facebook et d'autres.

Défis

La pandémie a limité notre capacité à nous rencontrer en personne. Nous faisons continuellement face au défi d'engager et encourager la participation de jeunes dans certaines zones.

Collaboration

La collaboration est continue avec SICA et SDIA dans la mise en œuvre d'activités pour les jeunes. En particulier le programme du Camp Human Force et le Camp Culture de l'Innovation.

SOUS-COMITÉ SYAI :

Coordinateur International de la Jeunesse : Felix Prieto

Coordinateurs pour la Zone 1 : Mashudi Sumohadiwijojo et Harun de Selincourt

Coordinateur pour la Zone 2 : Susheel Balasubramaniam

Zone 3 & 4 : Ouvert et à pourvoir

Coordinateur pour les Zone 5 & 6 : Emanuel Mbassi

Coordinateur pour la Zone 7 : Inactif (Contacter Christopher Perry)

Coordinateur pour la Zone 8 : Inactif (Contacter Miranda Wild, Sebastian Wild)

Coordinateur pour la Zone 9 : Inactif/ ouvert et à pourvoir

SOUS-COMITÉ DES ARCHIVES DE LA WSA :

Matthew Moir (Président, Nouvelle-Zélande)

Matthew Clark (Etats-Unis)

Asmaniah Fraval (Australie)

Garrett Thomson (Etats-Unis)

Ashadi Waclik (Indonésie)

CENTRES D'ARCHIVES DE LA WSA - ARCHIVISTES ET GESTIONNAIRES :

Solihin Garrard (Grande-Bretagne)

Daniela Moneta (Etats-Unis)

Ichiro Nakamura (Japon)

Farlan Williams (Indonésie)

Les Archives de la WSA détiennent un fond vaste, riche et précieux d'œuvres de Bapak et de Ibu Siti Rahayu, ainsi que sur l'histoire et le déploiement de Subud ou sur le développement de son organisation.

Objectifs

Les Archives de la WSA sont un service du comité exécutif de la WSA et lui rendent compte.

La mission des Archives de la WSA est de collecter les éléments suivants, de les gérer et de les préserver pour la postérité :

L'œuvre de Bapak Muhammad Subuh Sumohadiwidjojo, le fondateur de Subud, sous sa forme originelle, ainsi que les bases probantes et de contexte de cette œuvre.

L'œuvre de Ibu Siti Rahayu Wiryohudoyo sous sa forme originelle, ainsi que les bases probantes et de contexte de cette œuvre.

Tout enregistrement démontrant le développement historique de Subud, comme toute organisation d'importance mondiale doit le faire avec ses propres archives.

Activités

La WSA détient cinq Centres Internationaux d'Archives :

Cilandak, Indonésie : Ce centre est situé à Wisma Subud. Il est administré et financé par la Yayasan Muhammad Subuh (YMS). Les collections essentielles sont les causeries, lettres et écrits de Bapak et de Ibu Siti Rahayu.

Canberra, Australie : ce centre est financé par la WSA. Son fond traite particulièrement de l'histoire du développement et de la diffusion de Subud, ainsi que des documents clés sur l'organisation de la WSA, de ses Ailes et Affiliées. Y sont également entreposés les fichiers numériques des causeries de Bapak issus du Projet Memnon ainsi que les bandes originales audio en provenance de l'Unité de Préservation des Bandes de la WSA.

Etats-Unis et Grande-Bretagne : Ces centres détiennent les archives nationales de leur pays ainsi que des enregistrements internationaux d'importance.

Japon : à l'instar de chacun des autres Centres d'Archives de la WSA, ce centre détient un ensemble de matériaux d'archives constitué des premières sauvegardes telles qu'elles ont été distribuées en 1979 ainsi que des microfilms distribués en 1993.

LES ARCHIVES DE LA WSA

(Suite)

Nous nous sommes lancés dans le projet d'Archives Vivantes de la WSA, pour numériser les actifs ayant une valeur d'archive ou d'intérêt pour les membres, en commençant par des projets pilotes à Canberra et dans Subud USA avec une sélection d'enregistrements audio, audiovisuels, photographiques ou documentaires.

Réalisations

Chacun des cinq Centres Internationaux d'Archives détient dorénavant des ensembles complets au format LTO (Linear Tape Open) de sauvegardes d'archives numériques des causeries de Bapak, sauvegardes dérivées du projet Memnon, créées par le Centre d'Archives de la WSA à Canberra, puis copiées et distribuées par le Centre d'Archives de la WSA à Cilandak.

Le fond d'archives nationales et internationales de Subud USA a été déplacé d'un centre d'entreposage commercial à Phoenix vers un site d'archivage climatisé installé au Centre Amani de Subud Washington DC. Cela a demandé un énorme engagement en énergie et en temps du Comité National de Subud USA ainsi que de membres, sans oublier des contributions financières substantielles. Un Conseil des Archives Internationales de Subud USA a été mis en place pour gérer ce nouveau projet passionnant.

De nouvelles avancées ont été faites dans la préparation d'un site d'Archives de la WSA à Canberra, dans le but de réduire les coûts des devis initiaux. La construction est dorénavant envisagée en deux étapes, la première se limitant aux entrepôts essentiels pour les collections, une approche modulaire du bâtiment étant à l'étude pour réduire encore davantage les coûts envisagés. Notre but est de présenter un plan définitif en 2022, tout en reconnaissant que le COVID-19 nous a imposé des restrictions budgétaires considérables.

Nous nous sommes lancés dans le projet des Archives Vivantes de la WSA pour numériser tout actif ayant une valeur d'archive ou d'intérêt pour les membres, en commençant par des projets pilotes à Canberra et Subud USA avec une sélection d'enregistrements documentaires, photographiques, audio et audiovisuels. Nous avons acquis une licence de Preservica, plateforme professionnelle de préservation numérique dans le cloud et dès 2022, nous formerons les équipes planning en charge de gérer les différents éléments de cette initiative. Au bout du compte, nous prévoyons de numériser tous les enregistrements d'importance de chacun des principaux centres internationaux d'archives, les collections nationales des pays membres et les enregistrements des opérations et des archives de la WSA, de ses entités et de ses affiliées.

PUBLICATIONS SUBUD INTERNATIONALES (SPI)

CONSEIL D'ADMINISTRATION:

Reinier Sillem (Président)

Robin Drewett

Valerie Drewett

George Helmer

Mustafa van Hien

Stewart Horthy

Directeur Exécutif:
Leonard Hurd

ÉQUIPE DES PUBLICATIONS :

Elle est constituée des personnes en charge de la transcription en Indonésien, de la traduction en anglais, de la rédaction, de la correction d'épreuves et de la production.

Objectifs

Les objectifs de SPI sont de mettre en œuvre et gérer le Projet de Traduction des Causeries de Bapak pour le compte de la WSA (la détentrice des licences et copyrights) et de produire de nouvelles traductions en anglais de causeries enregistrées de Bapak, pour les distribuer sous différents formats aux membres Subud.

Activités

Les activités de l'équipe projet consistent en la transcription et la traduction avec la meilleure qualité possible des causeries enregistrées de Bapak pour leur distribution aux membres Subud.

Publications Internationales de Subud (SPI) est une association sans but lucratif indépendante, enregistrée au Royaume Uni et gérée par des membres Subud.



Réalisations

Editions anglaises

Les ventes des Numéros 1 à 37 se sont montées à 370 unités en 2021 (y compris les exemplaires des abonnés pour le numéro 37)

Le Numéro 37 des Causeries de Bapak

Cette édition recouvre les causeries données au 4ème Congrès Mondial de Subud et a été publiée le 31 mars 2021. Des exemplaires gratuits ont été fournis aux Aides Internationaux et à l'équipe projet.

Le Numéro 38 des Causeries de Bapak

La traduction et la mise en page de cette édition ont été achevées en octobre. La correction finale était achevée fin novembre et cette édition a été envoyée à l'impression le 8 décembre pour disponibilité à partir du 9 janvier 2022.

Le numéro 39 des Causeries de Bapak

La mise en page des cinq premières traductions a été achevée en 2021. Les traductions du solde des 11 causeries ont été fournies en 2015-2016, avant que les enregistrements Memnon soient disponibles. L'équipe est en train de vérifier ces traductions au regard des copies Memnon. Les révisions et clarifications qui en résultent démontrent combien cet effort de

maintenir nos normes de qualité s'avère payant. Cette vérification s'est achevée à la fin 2021, ce numéro sera publié dans le courant de 2022.

Une causerie par Semaine

L'initiative Une Causerie par Semaine s'est poursuivie tout au long de 2021. Une causerie est envoyée sous format pdf aux abonnés enregistrés.

Les éditions espagnoles

L'équipe de traduction en espagnol a achevé Charlas de Bapak Volumen 30 en 2021, elle l'a adressé à SPI pour diffusion à la fin février 2022.

Défis

Nous faisons tous les efforts possibles pour augmenter le nombre de publications produites chaque année. Cependant, l'attention aux détails à toutes les étapes est un processus très consommateur de temps, dans lequel nous devons assurer l'équilibre entre qualité et quantité, afin de nous conformer aux normes les plus exigeantes.

.....
Les éditions des Causeries de Bapak sont disponibles pour les membres Subud sur notre site : www.subudbooks.com
.....

TRADUCTIONS

Afin d'avoir une compréhension profonde de ce qu'est le travail des traductions, nous tous qui y travaillons – les Archives de la WSA, les transcripseurs, les traducteurs, les correcteurs, les éditeurs, SPI, Subud Library et les comités nationaux, reconnaissons que : *les mots de Bapak et de Ibu contiennent une guidée et des conseils avisés pour celles et ceux d'entre nous qui pratiquent le latihan kejiwaan de Subud ; ils méritent tout le respect et le soin que nous pouvons y apporter de sorte que, ni aujourd'hui ni dans le futur, le message puisse être mal interprété.*

Objectifs

Le Sous-comité des traductions s'assure que les traducteurs et traductrices suivent toutes les instructions et exigences présentées dans le «Manuel pour les Traducteurs et Traductions». Ce qui permet d'être certains que :

- La source de la traduction est la bonne – Les Archives Subud ou SPI.
- Les traducteurs sont nommés correctement et disposent de correcteurs d'épreuves.
- Les traductions sont envoyées aux Archives.

Activités

Nous organisons tous les deux mois un atelier avec les traducteurs et traductrices de toutes les langues, l'éditeur de SPI et les correcteurs et correctrices en anglais.

Dans ces sessions, nos échanges portent sur les difficultés que chaque traducteur rencontre en traduisant les mots de Bapak dans sa langue et sa culture.

Réalisations

Un de nos objectifs est de traduire les Causeries de Bapak dans autant de langues que possible. En 2021 nous avons ajouté le tamoul et une équipe de traduction et de correction a été mise en place. Nous avons déjà sous-titré trois vidéos en tamoul.

SOUS-COMITÉ DES TRADUCTIONS:

Coordinatrice de la WSA pour les causeries de Bapak et de Ibu dans toutes les langues : Elisa Sánchez-Caballero

Les coordinateurs pour le Français, le Russe et l'Espagnol

Les traducteurs dans toutes les diverses langues

Il travaille en étroite coopération avec les Archives, SPI et Subud Library

Défis

Nous visons sans relâche à améliorer la qualité des traductions. Sans cesse, nous rappelons à tout le monde de citer les mots de Bapak de la manière expliquée dans le *Guide pour Faire Référence aux Citations extraites de Causeries de Bapak et de Causeries d'Ibu* et de toujours mentionner la référence de la source, de sorte que les lecteurs savent d'où vient l'extrait ou la citation, et ainsi aient toute confiance dans son intégrité.

Une référence source doit, au minimum, inclure les informations suivantes : le code d'enregistrement, la source et le type de traduction. Ce Guide, de même que le *Manuel du Traducteur*, est disponible sur la [Subud Library](#) sous la rubrique « Compilations et Articles Divers » (Compilations & Miscellaneous Items).

CARE SUPPORT

Le programme Care Support (Entraide) de la WSA est un service destiné aux membre Subud, il fait partie du mandat sur les activités humanitaires de l'Exécutif de la WSA. En 2021, le programme a soutenu cinq membres ayant des urgences médicales ainsi que 137 membres impactés par le COVID.

Coordinateur de Care Support : Amanecer Urrutia Muñoz
Aides Internationaux de liaison : Illène Pevéc et Howard Ray

Objectifs

Le programme Care Support a été mis en place pour permettre à la WSA d'assumer sa responsabilité de prendre soin des membres qui sont dans un besoin véritable et n'ont nulle autre part où se tourner pour avoir de l'aide, en particulier les membres de pays ne disposant pas en propre de services Subud de soutien. L'Equipe Care Support de la WSA rend compte à l'exécutif de la WSA.

Les programmes de Care Support sont au nombre de deux. **Le Fond d'Urgence** vient en aide aux membres en besoins personnels urgents du fait de circonstances telles que la perte d'un emploi ou des problèmes de santé. Ce fond vient également en aide aux membres qui subissent des pertes du fait de la guerre ou de catastrophes naturelles. **Le Fond pour l'Éducation** offre des bourses et des subventions aux membres Subud, ou aux enfants de membres Subud, pour poursuivre une formation à tous niveaux, du primaire au troisième cycle universitaire. La WSA n'est actuellement en mesure de soutenir financièrement que le Fond d'Urgence.

Activités

Au cours de l'année 2021, il fut décidé que Care Support aurait la charge de gérer et administrer les fonds de secours COVID destinés aux membres Subud. Les demandes d'aide ont été reçues de membres impactés par la pandémie, y compris celles et ceux rencontrant des difficultés à boucler leurs fins de mois, à nourrir leurs familles et payer le loyer.

Le budget 2021 du programme Care Support a été de 5.000 USD pour le Fond d'Urgence et de 3.000 USD pour le Fond de Secours COVID. Afin de pouvoir fournir un soutien spécifique à la pandémie, des contributions additionnelles de 10.000 USD ont été reçues de Subud USA, de la MSF et via le Fond de Secours COVID de SDIA, auxquelles de nombreux membres ont généreusement participé.

Les subventions suivantes ont été versées en 2021 :

- 1.650 USD attribués à 11 membres en Inde (150 USD chacun), qui étaient en grand besoin du fait de la pandémie.
- 5.900 USD ont été attribués à 113 membres des Caraïbes, à la suite de demandes d'assistance COVID.
- 500 USD ont été attribués à une sœur ayant un cancer très avancé.
- 500 USD ont été attribués à un membre de la République Démocratique du Congo pour une opération des yeux, les fonds ayant été transmis via Susila Dharma Congo.
- 500 USD ont été attribués à un membre de Colombie pour une opération des yeux.
- 1000 USD ont été attribués à deux membres colombiens (500 USD chacun) pour des urgences médicales.
- Une subvention de 3 250 USD a été approuvée en 2021 et versée en 2022 à treize membres en Colombie (250 USD chacun) à la suite de demandes d'aide COVID.

6

DONNÉES FINANCIÈRES 2021

RÉSUMÉ FINANCIER

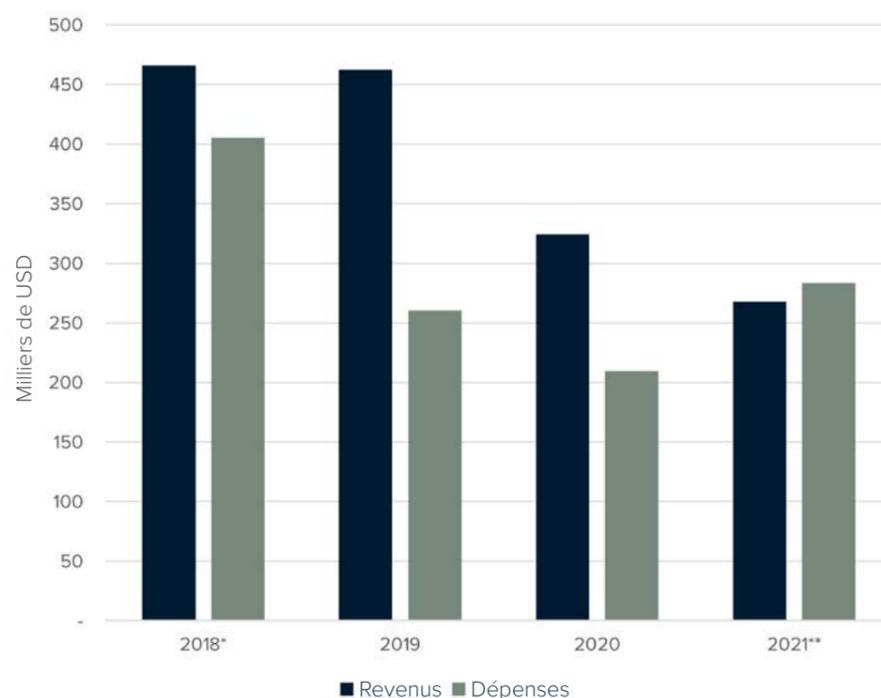
Trésorière de WSA :
Hannah Baerveldt

Revue financière de 2021

Après avoir été en fonction pendant quatre ans, il est d'usage que l'équipe de l'Association Subud Mondiale constituée des représentants de zone, des aides internationaux, du comité exécutif et des membres des différents sous-comités achève les travaux en cours et se prépare à la passation et une transition en douceur avec la nouvelle équipe qui sera nommée au congrès mondial.

La pandémie du Covid-19 a changé tout cela pour le mandat en cours. La pandémie a changé beaucoup de choses dans le monde. Si l'on veut voir comment elle a impacté les finances de la WSA, on peut observer les tendances financières de ces quatre dernières années.

REVENUS ET DÉPENSES – TENDANCE SUR QUATRE ANS



*2018 - non compris les revenus et dépenses liés au Congrès Mondial de Fribourg en 2018

**2021 - y compris le transfert à la Fondation Muhammad Subuh pour le Fond de Dotation de la WSA (56.917 USD)

Entre 2018 et 2021, le niveau des revenus s'est réduit d'un facteur considérable de 43%. Nos dépenses de fonctionnement ont été réduites de 30% sur la même période.

Ces dépenses incluent le mouvement de transfert en 2021 du Fond de Dotation de la WSA à la Fondation Muhammad Subuh pour un montant de 56.917 USD. Cela fait apparaître un excédent de nos dépenses sur nos revenus en 2021. Cependant, en ne tenant pas compte du transfert du Fond de Dotation, nos revenus excèdent nos dépenses d'un montant de 41.205 USD.

La réduction globale de nos dépenses de fonctionnement tient principalement aux restrictions de voyages liées à la pandémie, plutôt qu'au fait que la WSA aurait coupé dans ses soutiens budgétaires à ses différentes activités.

Comme on peut le voir dans le graphique, les dépenses de la WSA en 2020 ont été sévèrement réduites par la pandémie et, comme les conditions s'améliorent, nous commençons à retrouver nos précédents niveaux de dépenses. On peut s'attendre à ce que cette

tendance se poursuive en 2022, du fait que les conditions de travail et de voyage s'améliorent dans le monde.

Nous sommes confiants dans le fait que nos niveaux de revenus vont également se rétablir voire dépasser leurs niveaux antérieurs, pour nous permettre de continuer à œuvrer à la protection et la préservation de Subud dans le monde.

Le Fond de Dotation de la WSA

Début 2021, la WSA a transféré la somme de 56.917 USD à la Fondation Muhammad Subuh qui agira dorénavant comme gestionnaire permanent des investissements pour le Fond de Dotation de la WSA. Ce transfert à la MSF est enregistré comme une dépense en 2021, il en résulte que les dépenses de la WSA apparaissent supérieures aux revenus de cette année.

Au cours de 2021, une somme supplémentaire de 26.000 USD a été reçue et ajoutée au principal. A la fin de l'année, après calcul des gains nets non réalisés (et déduction des honoraires d'administration pour un montant de 5.408 USD), le Fond était évalué à 88.525 USD.

Nous espérons que ce Fond pourra prospérer grâce à des dons et legs ainsi que du fait d'investissements fructueux.

Au bout du compte, le Fond devrait être en mesure de contribuer chaque année au budget de la WSA, pour nous permettre la poursuite de travaux importants tels que la préservation des causeries de Bapak, les traductions, les voyages des aides internationaux, la protection des copyrights et des marques déposées, ainsi que les archives.

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Avis

Nous avons audité les états financiers de l'Association Mondiale Subud pour l'année s'achevant le 31 Décembre 2021, qui comprennent la Situation financière au 31 Décembre 2021, le Rapport d'Activité pour l'année achevée, la Situation de Trésorerie pour l'année achevée, les notes relatives et les procédures comptables.

Notre avis est que les états financiers de l'Association Mondiale Subud pour l'année s'achevant le 31 Décembre 2021 ont été préparés, dans tous leurs aspects matériels, selon les Principes Comptables Généralement Acceptés, tels qu'adoptés par le Conseil International des Normes Comptables (IASB).

Fondements de notre avis

Nous avons réalisé notre audit selon les Normes Internationales d'Audit (UK) : ISAs (UK). Notre responsabilité selon ces normes est expliquée plus loin, dans la partie «Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des états financiers» de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association, en accord avec les contraintes éthiques qui gouvernent l'audit des états financiers au Royaume Uni et qui comprennent les Normes Éthiques FRC. Nous avons rempli nos autres obligations éthiques en accord avec ces contraintes. Nous pensons que les preuves obtenues par notre audit sont suffisantes et appropriées pour nous permettre de fonder notre avis.

Observations

Les états financiers sont préparés en accord avec les statuts, selon les principes comptables généralement en usage pour les organisation sans but lucratif. Ainsi les états financiers peuvent ne pas être adaptés à d'autres fins. Notre avis n'est en rien modifié de ce fait.

Responsabilités de la direction

La direction est responsable de la préparation des états financiers, en accord avec les Principes Comptables Généralement Acceptés en usage dans l'Union Européenne, et selon le contrôle interne que la direction juge nécessaire de mettre en place pour permettre l'établissement d'états financiers ne comportant pas d'anomalies significative résultant de fraudes ou d'erreurs.

Dans sa préparation des états financiers, la Direction est chargée d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son activité, de divulguer, le cas échéant, les informations liées à la continuité de l'exploitation et d'utiliser la méthode comptable de continuité de l'exploitation, sauf si la Direction a l'intention de liquider l'Association ou de cesser ses activités, ou si elle n'a pas d'autre solution réaliste que de le faire.

Les personnes en charge de la gouvernance sont également chargées de superviser le processus de reporting financier de l'Association.

Responsabilité de l'Auditeur dans l'audit des états financiers

Notre mission est d'obtenir l'assurance raisonnable du fait que les états financiers sont, dans l'ensemble, libres d'inexactitudes matérielles, qu'elles soient dues à l'erreur ou à la fraude, et d'établir un rapport d'audit qui inclut notre avis. L'assurance raisonnable est un haut degré d'assurance mais en aucun cas la garantie que l'audit réalisé selon les normes ISAs (UK) détectera à coup sûr une inexactitude lorsqu'elle existe. Les inexactitudes peuvent provenir d'erreurs ou de fraude et sont considérées comme matérielles s'il est possible de raisonnablement supposer qu'elle peuvent influencer les décisions économiques des utilisateurs, lorsqu'elles sont prises sur la base de ces états financiers.

Les irrégularités, dont la fraude, sont des cas de non-respect des lois et des règlements. En accord avec nos responsabilités, nous mettons en œuvre des procédures, décrites ci-dessus, pour détecter des inexactitudes significatives relatives aux irrégularités, dont la fraude. La mesure dans laquelle nos procédures peuvent détecter des irrégularités, dont la fraude, est détaillée ci-dessous: Nous identifions les domaines où les lois et règlements pourraient avoir un effet tangible sur les états financiers, en fonction de notre expérience du secteur ou

du commerce en général et en en fonction de nos discussions avec les administrateurs et le management. Nous communiquons les lois et règlements que nous avons identifiés tout au long de notre mandat et nous maintenons notre vigilance sur toute possibilité de non-conformité via notre audit.

La société est soumise aux lois et règlements qui gouvernent la préparation des états financiers, y compris la législation sur le reporting financier et autres lois sur les entreprises. La société est également soumise à d'autres lois et règlements portant sur les conséquences d'une non-conformité ayant un impact tangible sur les montants ou informations à fournir dans les états financiers, y compris l'emploi, la lutte contre la corruption ou le blanchiment d'argent et certains aspects de la législation des sociétés.

Du fait des limitations inhérentes à un audit, le risque existe inévitablement de n'avoir pas détecté des inexactitudes significatives dans les états financiers, alors que nous avons correctement organisé et réalisé notre audit selon les normes en vigueur. Dans tout audit demeure un risque supérieur de non-détection des irrégularités, car celles-ci peuvent procéder de collusions, de falsifications, d'omissions intentionnelles, de fausses déclarations ou du contournement de

contrôles internes. Nous ne portons pas la responsabilité de prévenir la non-conformité et il ne peut être attendu de nous que nous détections la non-conformité avec toutes lois et tous règlements.

Une description détaillée de nos responsabilités pour l'audit d'états financiers est fournie sur le site web du Conseil du Reporting Financier à l'adresse suivante : www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Cette description fait partie intégrante de notre rapport d'audit.

Nos travaux d'audit ont été entrepris afin de pouvoir indiquer au conseil d'administration les éléments que nous sommes tenus de lui communiquer dans un rapport d'audit et à aucune autre fin. Dans toute la mesure permise par la loi, nous n'acceptons ni n'assumons aucune responsabilité envers quiconque autre que le conseil d'administration en tant qu'organe constitué, pour nos travaux d'audit, pour le présent rapport ou pour les opinions que nous avons formulées.

Stuart Carrington FCA

Pour et au nom de

Thomas Westcott
Experts Comptables et Auditeurs
Timberly,
South Street,
Axminster, Devon
EX13 5AD
United Kingdom

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 Décembre, 2021 and 2020
(en dollars US)

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Pour l'année 2021
(en dollars US)

	2021	2020
ACTIF		
Banque / Trésorerie	\$ 828,945	\$ 784,259
Créances & paiements anticipés	\$ 17,594	\$ 13,725
Actif Total	\$ 846,539	\$ 797,984
PASSIF & ACTIF NET		
Passif		
Justificatifs de dépenses et revenus perçus d'avance	\$ 134,835	\$ 69,118
Passif Total	\$ 134,835	\$ 69,118
Actif Net		
Sans restriction/ non assigné	\$ 505,399	\$ 458,495
Assigné par le Conseil – Fonds pour le Congrès mondial	\$ 155,582	\$ 155,582
Restreint temporairement par les donateurs	\$ 50,723	\$ 114,789
Actif Net Total	\$ 711,704	\$ 728,866
Passif Total et Actif Net	\$ 846,539	\$ 797,984

	Non affecté	Réservé	Affecté	Total
REVENUS				
Contribution des membres	\$ 182,963	\$ -	\$ 6,274	\$ 189,237
Dons d'entreprises	\$ 26,540	\$ -	\$ -	\$ 26,540
Bourses reçues	\$ -	\$ -	\$ 2,974	\$ 2,974
Dons individuels	\$ 40,028	\$ -	\$ 9,005	\$ 49,033
Legs	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Autres revenus	\$ 84	\$ -	\$ -	\$ 84
Revenus totaux	\$ 249,615	\$ -	\$ 18,253	\$ 267,868
Actif net libéré des affectations	\$ 82,319	\$ -	\$ (82,319)	\$ -
Total	\$ 331,934	\$ -	\$ (64,066)	\$ 267,868
LES DÉPENSES				
Programmes				
<i>Kejiwaan</i>	\$ 32,437	\$ -	\$ -	\$ 32,437
Dotation	\$ 56,917	\$ -	\$ -	\$ 56,917
Media Unit	\$ 97,976	\$ -	\$ -	\$ 97,976
Programmes d'activité humaine	\$ 26,482	\$ -	\$ -	\$ 26,482
Total des Programmes de Dépenses	\$ 213,812	\$ -	\$ -	\$ 213,812
Services de Soutien				
Pdt WSA, Rep. Zone, WSC	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Direction WSA	\$ 63,612	\$ -	\$ -	\$ 63,612
Audit	\$ 6,156	\$ -	\$ -	\$ 6,156
Congrès Mondia	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Services de Soutien	\$ 69,768	\$ -	\$ -	\$ 69,768
Total Dépenses Fonctionnelles	\$ 283,580	\$ -	\$ -	\$ 283,580
Perte (gain) de change	\$ 1,450	\$ -	\$ -	\$ 1,450
Total Dépenses	\$ 285,030	\$ -	\$ -	\$ 285,030
Variation de l'actif net	\$ 46,904	\$ -	\$ (64,066)	\$ (17,162)
Actif net début de période	\$ 458,495	\$ 155,582	\$ 114,789	\$ 728,866
Actif net fin de période	\$ 505,399	\$ 155,582	\$ 50,723	\$ 711,704

